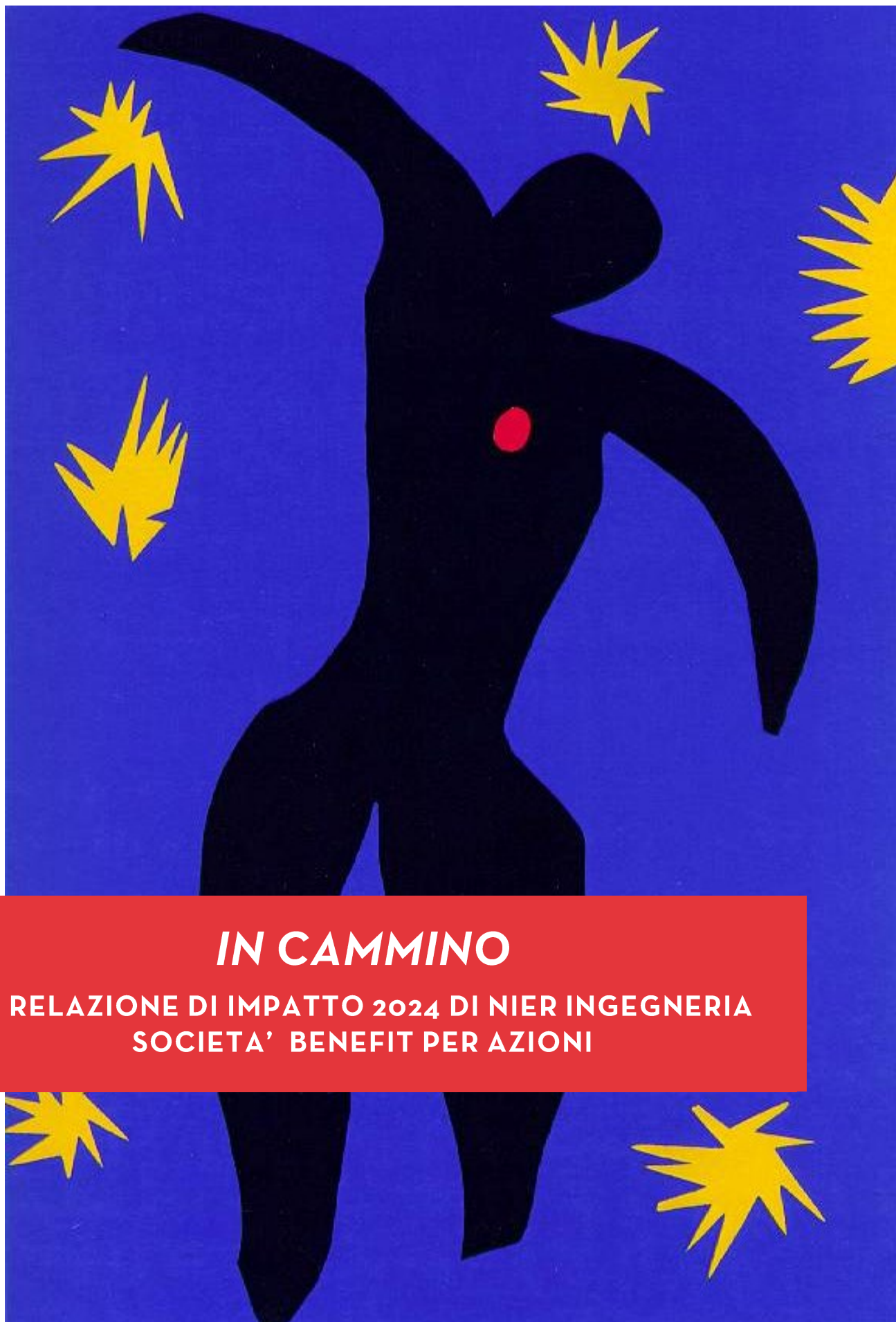




IN CAMMINO

**RELAZIONE DI IMPATTO 2024 DI NIER INGEGNERIA
SOCIETA' BENEFIT PER AZIONI**

In copertina: Icaro (Henry Matisse, 1947)

“Spesso, quando mi metto al lavoro, nella prima seduta annoto sensazioni fresche e superficiali. Fino a qualche anno fa questo risultato talvolta mi bastava. Se oggi me ne accontentassi, convinto come sono di vedere la realtà con una maggiore profondità, resterebbe qualcosa di indefinito nel mio dipinto; avrei registrato sensazioni fuggitive, legate a un istante che non mi definirebbe interamente, e che a stento riconoscerei il giorno dopo”.

Henri Matisse (1908)

INDICE

1.	INTRODUZIONE	5
1.1.	SCOPO DEL REPORT	5
1.2.	RIFERIMENTI NORMATIVI: SOCIETÀ BENEFIT (LEGGE N. 208/2015)	5
1.3.	LA STORIA DI NIER (LINK)	5
2.	GOVERNANCE E PROFILO AZIENDALE	8
2.1.	VISIONE E MISSIONE	8
2.2.	AREE DI LAVORO	9
2.3.	MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO CON OBIETTIVI BENEFIT	9
2.4.	STAKEHOLDER CHIAVE E TEMI MATERIALI	10
3.	OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE	12
3.1.	COLLEGAMENTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDG)	12
4.	AZIONI IMPLEMENTATE E IMPATTI GENERATI	14
4.1.	IMPATTI DIRETTI SU:	14
4.2.	MISURAZIONE DEGLI IMPATTI: METODOLOGIA E INDICATORI	15
5.	ATTIVITÀ E RISULTATI 2024	16
5.1.	CONSULENZA AL SERVIZIO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE	16
5.2.	LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO: SERVIZI DI CONSULENZA	17
5.3.	LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO: CONSUMI ED EMISSIONI DI NIER	19
5.4.	UN LAVORO CHE RENDA PIÙ UMANI: SERVIZI DI CONSULENZA	20
5.5.	UN LAVORO CHE RENDA PIÙ UMANI: LE RISORSE DI NIER	21
5.6.	PARTNERSHIP EFFICACI PER INCORAGGIARE LO SVILUPPO SOSTENIBILE	24
6.	ASSESSMENT ESG: IL BIA	27

Lettera agli Stakeholder

Carissimi,

desidero cogliere l'occasione per condividere con voi un aggiornamento sulle nostre iniziative e i progressi compiuti verso la sostenibilità integrale e l'innovazione, ambiti che rappresentano il cuore della nostra attività. Ogni giorno, ci impegniamo a supportare le aziende e le organizzazioni nella loro transizione verso modelli di business più responsabili, che rispettino non solo gli obiettivi economici ma anche gli obiettivi sociali e ambientali. Con il termine "responsabili" intendiamo "che portano il peso delle cose", che si fanno carico -che sostengono, appunto- della domanda di trasformazione e del rinnovamento. È l' "ICARE" della Scuola di Barbiana, come Il Prof. Zamagni ci ha insegnato¹.

La sostenibilità è per noi molto più di un semplice concetto; è il motore che tendenzialmente guida ogni decisione e azione. Abbiamo integrato in tutte le fasi del nostro operato sistemi di gestione orientati alla riduzione dell'impatto ambientale, alla promozione di pratiche di lavoro responsabili e alla creazione di valore duraturo per le comunità. Il nostro impegno verso la sostenibilità non si limita solo alla consulenza, ma si parte dal nostro interno.

Le soluzioni che forniamo ai nostri clienti sono progettate per integrare la sostenibilità nei processi aziendali. Dalla riduzione delle emissioni alla gestione responsabile delle risorse, i nostri consulenti lavorano al fianco delle aziende per implementare sistemi di gestione integrati che generino impatti positivi tangibili e misurabili. Attraverso audit, analisi e piani di miglioramento, aiutiamo le organizzazioni a definire e raggiungere i propri obiettivi di sostenibilità, contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico.

Siamo convinti che solo lavorando insieme possiamo raggiungere gli obiettivi globali di sostenibilità e innovazione. Pertanto, ci impegniamo a continuare a collaborare con voi, i nostri stakeholder, per definire nuove soluzioni e affrontare le sfide ambientali, sociali ed economiche in modo robusto e innovativo. Ogni vostra opinione e suggerimento è per noi una risorsa preziosa per migliorare continuamente e per contribuire a un futuro davvero sostenibile.

In qualità di partner, vi invitiamo a condividere con noi le vostre aspettative e i vostri obiettivi legati alla sostenibilità. Insieme possiamo costruire un cammino che generi valore per tutti e per le generazioni future.

Grazie per la vostra continua fiducia e collaborazione.

Con i migliori saluti,

*Paolo Vestrucci
(Presidente)*

¹ Stefano Zamagni, *Responsabili – Come civilizzare il mercato*, Il Mulino, Bologna (2019)

1. INTRODUZIONE

1.1. SCOPO DEL REPORT

NIER ha iniziato il percorso di “società benefit” nel 2023 ([link](#)). Non ci siamo “autodichiarati Benefit”, abbiamo deciso esplicitare anche nella ragione sociale la nostra determinazione a perseguire attraverso il nostro lavoro e al valore che esso produce la finalità di essere utili, di contribuire al bene comune.

Questo report ha lo scopo di presentare l’impatto generato, descrivendo le azioni intraprese per perseguire gli obiettivi di beneficio comune dichiarati nello statuto aziendale. Verranno analizzati gli impatti a livello ambientale, sociale ed economico, nonché il modo in cui NIER ha integrato i principi di sostenibilità e responsabilità sociale nella propria strategia aziendale.

1.2. RIFERIMENTI NORMATIVI: SOCIETÀ BENEFIT (LEGGE N. 208/2015)

NIER è costituita come Società Benefit ai sensi della Legge n. 208/2015, che consente alle imprese di integrare nel proprio oggetto sociale e nei propri statuti, insieme all’obiettivo di generare l’utile giusto e necessario, specifici obiettivi di beneficio comune, come il miglioramento della qualità della vita delle persone, la promozione della sostenibilità ambientale e il supporto alle comunità. La legge richiede alle società benefit di redigere un report annuale sugli impatti generati, come previsto dal Decreto Legislativo 2016/2017. La presente relazione è adempimento a questa richiesta e, insieme, strumento di condivisione dei passi del cammino in atto.

1.3. LA STORIA DI NIER ([LINK](#))

1977

NIER nasce nel 1977 – nella forma di cooperativa – su iniziativa di tre neolaureati (Francesco Bernardi, Duilio Gennari e Paolo Vestrucci) e di un tecnico affermato (Giovanni Zappellini). L’energia e l’analisi di rischio nucleare sono i due settori di attività iniziali.

1980

Negli anni Ottanta si delineano con prepotenza, in Europa e in Italia, le tematiche relative alla tutela dell’ambiente: analisi ambientali, gestione delle risorse, grandi rischi industriali e naturali costituiscono prima temi di studio e ricerca e poi attività consolidate.

1990

All’inizio degli anni ’90, NIER diventa Srl, con

un cambiamento parziale della base societaria. Si consolidano le esperienze su sistemi di gestione aziendale, analisi di processo, organizzazione delle emergenze, affidabilità e sicurezza occupazionale, come elementi culturalmente rilevanti per lo sviluppo.

2000

La sicurezza occupazionale, nella accezione integrata HSE (Health, Safety & Environment), è una componente trainante nel primo decennio del nuovo secolo, insieme all’ingegneria dei sistemi, al nucleare, all’O&G e al ferroviario. NIER diventa SpA (2000) e viene aperta una nuova sede operativa a Milano (2003).

2008

Con la crisi del 2008, che caratterizza fortemente gli anni successivi, inizia anche un decennio di nuove sfide nel segno della sostenibilità e dell'interconnessione. Una nuova ondata di digitalizzazione investe tutti i settori.

2012

NIER si trasferisce a Castel Maggiore: nuovi spazi e una struttura più funzionale permettono l'inizio di un processo di crescita e di riorganizzazione generale, che parte da una miglior definizione delle competenze e della struttura societaria.

2020

Nel 2020 le aree che definiscono i campi di

intervento di NIER sono diventate 4: Sicurezza Occupazionale e Sostenibilità, Ingegneria del Software e Ingegneria dei Sistemi. L'orizzonte unificante dell'azione di NIER è la sostenibilità integrale. Le sedi operative sono aumentate: adesso c'è anche Napoli (2017).

2023

NIER diventa Società Benefit. Una responsabilità che vogliamo dimostrare nei fatti.

2025

Guardiamo al presente con l'esperienza del passato e le urgenze e innovazioni del futuro: feed back e feed forward!

ALCUNI NUMERI.

+45 ANNI DI ESPERIENZA

3 SEDI

+200 PROFESSIONISTI

+500 CLIENTI

43% DONNE

24% DIPENDENTI < DI 30 ANNI

-5% EMISSIONI DI CO₂

4 SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI

12.304 FOLLOWER SU LINKEDIN

101,2 PUNTEGGIO BIA (BENCHMARK DI SETTORE 80,7)

2. GOVERNANCE E PROFILO AZIENDALE

2.1. VISIONE E MISSIONE

making change happen – making life better.

La **positività della realtà** è il principio nativo di NIER.

Questo principio implica la disponibilità ad accettare le sfide: problemi nuovi, sfidanti e belli da risolvere, problemi complessi che magari non vorremmo avere, piccoli e grandi cambiamenti che continuamente mettono in discussione lo status quo, le nuove tecnologie, la globalizzazione, le crisi economiche.

Dal giudizio sulla positività della realtà conseguono due punti fondamentali della missione di NIER: **il desiderio di essere utili e l'idea di fare di più**, per contribuire all'emergere di tale positività.

Competenze, professionalità, efficienza, interconnessione, visione d'insieme sono condizioni necessarie per fare ciò. L'essere utili ed il fare di più mettono al **centro il Cliente**: è lui il destinatario del nostro lavoro e non avremmo senso senza di lui. Questo è un punto cruciale: NIER non vuole essere solo un insieme di professionisti capaci di risolvere i problemi, ma un'azienda partner dei propri clienti, tramite una squadra ricca di professionalità e di competenze.

Per questo NIER intende essere una media impresa della consulenza tecnica, in grado di offrire servizi personalizzati, complessi e di qualità, a costi competitivi.

Crescere e internazionalizzarsi è un impegno preso per mantenere queste caratteristiche in un contesto in così grande trasformazione.

NIER è una società di servizi nata per cercare soluzioni idonee a risolvere problemi di caratteri organizzativo e tecnologico nei settori ambiente, qualità, sicurezza ed energia.

Nel contesto attuale di "transizione e cambiamento epocale" con le sue innumerevoli e drammatiche crisi internazionali, emerge prepotente la domanda della sostenibilità integrale e in questa ottica si inquadra la consulenza tecnica che NIER propone, affiancando i propri clienti per contribuire alla ridefinizione delle interconnessioni attraverso innovazione, metodologie e tecnologie.

La sostenibilità integrale per NIER si articola in Ingegneria dei Sistemi, Sostenibilità, Sicurezza Occupazionale e Ingegneria del Software, definendo secondo queste modalità la visione e il contributo specifico alla grande trasformazione di questo tempo.

Gli oltre 200 dipendenti, la rete di collaboratori esterni e una continua tensione alla crescita fanno di NIER una media impresa della consulenza tecnica, in grado di assistere con cura i propri clienti su un ampio spettro di problemi, sia in Italia che all'estero.

Al vertice della governance societaria si pone il Consiglio di amministrazione che nomina il Presidente, che rappresenta il riferimento per la governance ESG, con il supporto della Direzione dell'Area Sostenibilità e in collaborazione con i referenti di tutte le altre divisioni.

NIER si è dotata di un Codice Etico, un codice di condotta e di un modello 231.

Dal 2023 è attivo il canale whistleblowing per le eventuali segnalazioni da parte dei nostri stakeholder.

La governance dei fattori ESG è legata anche alla nostra capacità gestionale che ci ha portato a

perseguire le seguenti certificazioni:

- *Certificate IT309376_NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT ISO 45001*
- *Certificate IT309861_NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT ISO 14001*
- *Certificate IT309862_NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT ISO 9001*
- *Certificate UNI PDR Parità di Genere NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT*

NIER considera queste certificazioni come un supporto al cambiamento e come una evidenza da dare all'esterno dell'azienda. Le certificazioni per NIER non sono in alcun modo la dimostrazione di un "traguardo raggiunto".

2.2. AREE DI LAVORO

NIER opera in quattro principali aree tematiche, tutte finalizzate ad affrontare le sfide contemporanee con un approccio integrato:

- **Ingegneria dei Sistemi:** Progettazione e ottimizzazione di soluzioni tecnologiche avanzate per l'industria 4.0, l'automazione e il miglioramento delle infrastrutture;
- **Sicurezza Occupazionale:** Implementazione di soluzioni per la protezione dei lavoratori e la creazione di ambienti di lavoro sicuri e sani, con particolare attenzione alla salute mentale e fisica;
- **Sostenibilità:** Progetti orientati alla sostenibilità integrale, alla riduzione dell'impatto ambientale, alla progettazione di soluzioni "green", all'efficienza energetica e al riciclo dei materiali;
- **Ingegneria del Software:** Sviluppo di software innovativi che permettano alle imprese di gestire e ottimizzare i dati e i processi aziendali, con un focus sulla sicurezza dei dati e la protezione della privacy.

2.3. MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO CON OBIETTIVI BENEFIT

Il modello di business di NIER è integrato con gli obiettivi di beneficio comune. Ogni progetto aziendale non solo deve generare valore economico, ma deve anche avere impatti positivi su persone, ambiente e comunità. Più precisamente: sono gli impatti positivi che generano il valore economico, indispensabile per la corretta crescita dell'impresa.

L'azienda adotta un approccio olistico, che vede la sostenibilità come una parte integrante della sua strategia operativa, influenzando la progettazione dei prodotti, la selezione dei fornitori e la gestione dei processi.

Iniziative di tipo culturale, sociale, di "charity" sono assolutamente auspicabili e perseguite, come richiamo al fatto che tutte le attività "normali" abbiamo sempre come scopo ultimo il bene comune.

2.4. STAKEHOLDER CHIAVE E TEMI MATERIALI

Come anche indicato nel nostro Codice Etico, gli stakeholder chiave di NIER sono:

- **Clienti:** in particolare Pubbliche Amministrazioni e imprese private che cercano soluzioni ingegneristiche per migliorare l'efficienza dei loro processi produttivi;
- **Dipendenti e collaboratori:** il team di ingegneri, tecnici e personale di supporto, al quale NIER garantisce formazione continua, benessere e opportunità di crescita;
- **Fornitori e partner:** Aziende e persone che collaborano con NIER per la fornitura di tecnologie e soluzioni innovative;
- **Comunità locali:** Le comunità in cui NIER opera, che beneficiano di iniziative educative e sociali;
- **Associazioni e le Istituzioni nazionali:** con cui NIER condivide valori e iniziative per la promozione della sostenibilità e della innovazione;
- **Investitori e azionisti (ordinari e key person):** Sostenitori finanziari che credono nella missione di NIER e nei suoi obiettivi di lungo periodo.

I temi materiali del settore dei servizi di consulenza sono secondo le linee guida SASB¹ almeno tre:

1. Coinvolgimento dei Dipendenti, Diversità e Inclusione

Creare una base di personale e collaboratori valorizzati, rispettati e supportati all'interno di un'organizzazione è essenziale non solo per le prospettive di crescita a lungo termine, ma anche per l'idea stessa di società benefit. Le persone rappresentano la principale fonte di generazione di valore, apportando conoscenze, talento e competenze tecniche. Crescente attenzione è posta sulla parità di genere, in particolare sulla maternità, sulla paternità e sulla diversità e inclusione. La ricerca del coinvolgimento dei dipendenti, di eque retribuzioni e la possibilità di crescita e avanzamento per i lavoratori, sono elementi di un lavoro da cui ci aspettiamo una crescita umana complessiva. Ciò, peraltro, contribuisce a una maggiore produttività e qualità delle prestazioni.

2. Etica Aziendale e integrità Professionale

Il nostro modello di business si basa sulla fiducia e sulla fedeltà dei clienti. Per garantire relazioni durature e reciprocamente vantaggiose, cerchiamo di fornire servizi che soddisfino i più alti standard professionali del settore.

Formare adeguatamente i dipendenti sui temi della legalità e correttezza comportamentale è un aspetto fondamentale per fornire servizi di consulenza.

3. Sicurezza dei Dati

Le imprese di ogni settore sono incaricate di gestire i dati dei clienti. Fornitori di dati e società di consulenza archiviano, elaborano e trasmettono quantità sempre maggiori di dati personali sensibili su dipendenti, clienti e candidati. Inoltre, i servizi anche se non finanziari possono gestire informazioni sensibili e condividerle con servizi professionali e commerciali. L'esposizione di

¹ Linea guida definite dalla Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per la divulgazione di informazioni sulla sostenibilità finanziariamente rilevanti da parte delle aziende.

informazioni sensibili dei clienti a causa di violazioni della sicurezza informatica, attività dolose o negligenza dei dipendenti può comportare rischi significativi, come frodi e furti di identità.

Nel 2024 NIER ha subito un attacco informatico che ha coinvolto una parte del proprio sistema aziendale. L'azienda è intervenuta tempestivamente, attivando l'Incident Response Team con il supporto di consulenti specializzati, riuscendo a contenere l'evento e a mettere in sicurezza l'infrastruttura. Con la massima trasparenza, ha gestito passo dopo passo il processo di denuncia e informazione ai soggetti coinvolti. Oltre alla gestione dell'incidente, NIER ha avviato un importante piano di rafforzamento delle misure di sicurezza informatica, a ulteriore tutela dei propri dati, dei clienti e dei fornitori.

3. OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE

3.1. COLLEGAMENTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDG)

I principali obiettivi aziendali sono allineati con gli SDG (Sustainable Development Goals) delle Nazioni Unite. Tra questi, suddivisi per le quattro aree di NIER, troviamo:

	 Ingegneria dei Sistemi	 Sostenibilità	 Sicurezza Occupazionale	 Ingegneria del Software
SDG 1: No Poverty				
SDG 2: Zero Hunger				
SDG 3: Good Health and Well-being				
SDG 4: Quality Education				
SDG 5: Gender Equality				
SDG 6: Clean Water and Sanitation				
SDG 7: Affordable and Clean Energy				
SDG 8: Decent Work and Economic Growth				
SDG 9: Industry, Innovation, and Infrastructure				
SDG 10: Reduced Inequality				
SDG 11: Sustainable Cities and Communities				
SDG 12: Responsible Consumption and Production				
SDG 13: Climate Action				
SDG 14: Life Below Water				
SDG 15: Life on Land				
SDG 16: Peace and Justice Strong Institutions				
SDG 17: Partnerships to achieve the Goal				

Nel dettaglio:

- **SDG 9 (Industria, Innovazione e Infrastrutture):** NIER sviluppa soluzioni innovative per l'industria, migliorando l'efficienza e riducendo gli sprechi;
- **SDG 12 (Consumo e Produzione Responsabili):** Adozione di processi sostenibili, riduzione dei consumi energetici e gestione dei rifiuti industriali;
- **SDG 8 (Lavoro Dignitoso e Crescita Economica):** Creazione di opportunità di lavoro stabili e sicuri e incentivazione della crescita economica attraverso l'innovazione;

- **SDG 10 (Ridurre le Disuguaglianze):** Impegno nell'inclusività, soprattutto nel favorire l'accesso a opportunità di crescita professionale e formazione.
- **SDG 17 (Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile):** la partnership è un elemento fondamentale per la sostenibilità e della sostenibilità, come anche richiamato nello Statuto.

Tra le finalità contenute nel nuovo Statuto (19 luglio 2023) si trova:

- **Consulenza al servizio dello sviluppo sostenibile**

Offrire una consulenza che abiliti un numero crescente di organizzazioni, territori e attività produttive a intraprendere percorsi di sostenibilità integrale, puntando al miglioramento delle loro performance ESG per un impatto positivo su persone, ambiente, comunità.

- **Lotta al cambiamento climatico**

Contribuire alla riduzione delle emissioni climalteranti nel settore energetico (risparmio energetico, sviluppo di energie rinnovabili, fusione nucleare), nella mobilità (contribuendo all'innovazione del trasporto ferroviario), nelle diverse attività del settore pubblico e di quello privato.

- **Un lavoro che renda più umani**

Perseguire nell'esperienza del lavoro una realizzazione piena della persona, che includa: sviluppo delle competenze, percorsi professionali soddisfacenti e work-life balance e garantire un ambiente lavorativo in cui i valori, il coinvolgimento reciproco, la corresponsabilità e la cura, favoriscano la possibilità di contribuire al bene comune attraverso il proprio lavoro.

- **Partnership efficaci per incoraggiare lo sviluppo sostenibile**

Mettere le esperienze e le competenze maturate nelle aree di intervento di NIER al servizio del miglioramento delle politiche locali e nazionali.

Per ognuna di esse sono stati definiti obiettivi, modalità e KPI di monitoraggio del piano di azioni per il raggiungimento degli obiettivi. Per ciascuna delle finalità inserite nel nuovo Statuto elencate, sono stati definiti obiettivi, modalità e KPI di monitoraggio del piano di azioni per il raggiungimento degli obiettivi.

4. AZIONI IMPLEMENTATE E IMPATTI GENERATI

4.1. IMPATTI DIRETTI SU:

- **Ambiente**

NIER ha avviato una serie di iniziative che hanno portato a una riduzione del 5% delle emissioni di CO₂. NIER ha inoltre adottato soluzioni per la mobilità sostenibile. NIER ha sviluppato sistemi e modelli per facilitare la riduzione degli impatti ambientali della propria comunità di clienti.

- **Comunità**

NIER ha promosso su più tavoli, organizzati da partner del territorio locale e nazionale, la cultura della sicurezza, della innovazione e della sostenibilità. Ha partecipato a programmi di formazione e ha avviato iniziative di supporto delle imprese locali, inclusi corsi di formazione su sostenibilità e innovazione tecnologica.

- **Persone (Dipendenti e Collaboratori)**

È stato migliorato il processo di comunicazione interna al fine di condividere novità e opportunità fruibili dal personale e dai collaboratori.

NIER ha politiche che promuovono la qualità delle condizioni di lavoro offerte, incluso assistenza Sanitaria e attività di coinvolgimento e politiche di work-life balance come la possibilità di lavorare in smart working e la flessibilità dell'orario di lavoro.

Inoltre, NIER ha investito in iniziative per promuovere l'empowerment femminile, la diversità e l'inclusione, con un obiettivo di provare ad aumentare di donne in ruoli tecnici entro il 2026.

- **Clienti**

I clienti di NIER hanno beneficiato di soluzioni innovative che migliorano la integrazione dei fattori ESG nella strategia, l'efficienza operativa, riducono e migliorano il loro impatto ambientale e sociale. Sono state messe a punto nuove metodologie atte a supportare le aziende nei percorsi di sostenibilità, in particolare LCA e Carbon Footprint.

Le attività di consulenza inerenti all'efficientamento e la gestione energetica sono incrementate e sono aumentati i progetti di mitigazione, di adattamento al climate change e di predisposizione dei Bilancio di sostenibilità.

Tra le attività di consulenza di NIER vi sono anche gli interventi per l'uso pacifico dell'energia nucleare, realizzati attraverso il consorzio consulenza ITER che si occupa di riqualificazioni delle centrali esistenti e di sviluppo di reattori modulari di piccola taglia.

Infine, la cultura della sicurezza è uno degli obiettivi prioritari che sottendono alle attività di consulenza NIER da molti anni, attività che porta le organizzazioni clienti ad andare oltre i requisiti minimi di legge.

La soddisfazione dei clienti, preoccupazione costante di tutto il personale NIER e in particolare dei "key account manager", è anche rilevata ogni due anni attraverso un'indagine ad hoc.

4.2. MISURAZIONE DEGLI IMPATTI: METODOLOGIA E INDICATORI

NIER utilizza una combinazione di metriche qualitative e quantitative per misurare gli impatti e adotta standard esterni per verificare che le proprie attività siano in linea con le migliori pratiche:

- **Business Impact Assessment (BIA):** Utilizzato per misurare gli impatti delle attività aziendali su ambiente e società;
- **SDGs:** Gli SDGs sono utilizzati come framework per orientare le attività aziendali verso obiettivi di impatto positivo globale;
- **ESRS (European Sustainability Reporting Standards):** Per garantire la trasparenza e la comparabilità del report rispetto agli standard europei.

5. ATTIVITÀ E RISULTATI 2024

5.1. CONSULENZA AL SERVIZIO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Come anticipato, negli ultimi anni, NIER si è impegnata ad inserire le attività di consulenza tecnica delle quattro Aree in una cornice di senso più ampia: quella della sostenibilità integrale, che include analisi e interventi finalizzati alla definizione di percorsi di sviluppo sostenibile a 360° per i nostri clienti. L'anno 2024 è stato funzionale all'impostazione e alla promozione di queste attività, nonché alla realizzazione dei servizi ad esse connessi, per il miglioramento delle performance ESG di altre organizzazioni.

Nel 2024 NIER ha anche intrapreso il lavoro di messa a punto del Piano Strategico Triennale, che ha visto il ridisegno dei propri servizi in termini di sostenibilità integrale, nonché la messa a punto di nuovi, più specifici e adatti alle nuove esigenze.

Il 2025 sarà dedicato allo sviluppo della consulenza in questo ambito.

5.1.1. Consuntivo 2024

AZIONE	KPI
Realizzare attività di consulenza volte a favorire la transizione di altre organizzazioni verso lo sviluppo sostenibile e l'economia circolare: Valutazione delle Performance ESG, Definizione Piani di Sostenibilità, Analisi LCA, Certificazioni Ambientali di Prodotto, Valutazione di Impatto, Bilancio di Sostenibilità	n. 24 attività di consulenza
Realizzare attività di consulenza volte a favorire l'utilizzo pacifico e lo sviluppo dell'energia nucleare	n. 23 attività di consulenza

5.1.2. Principali progetti realizzati nel 2024:

NIER ha sviluppato e implementato una serie di progetti e framework strategici per supportare le aziende nell'analisi e riduzione degli impatti ambientali e nella ricerca di soluzioni innovative per l'energia sostenibile. In particolare, l'azienda si è concentrata su:

- **Supporto alle aziende nell'analisi dell'impronta ambientale e carbonica dei prodotti**, con un focus particolare sul settore delle costruzioni, responsabile di una parte significativa delle emissioni di gas serra e del riscaldamento globale. Tra i prodotti analizzati vi sono corpi illuminanti, infissi, membrane impermeabilizzanti, vernici, pannelli isolanti, e altri materiali utilizzati nella costruzione e ristrutturazione.
- **Misurazione dell'impronta carbonica per enti pubblici e privati**: NIER ha supportato istituzioni pubbliche, come l'INFN, e imprese nei settori della costruzione, manifattura, chimica e trasporti, nonché territori e consorzi turistici, nell'analisi dell'impatto ambientale legato alle loro attività. L'obiettivo è stato fornire strumenti concreti per la riduzione delle emissioni di CO₂ e il miglioramento della sostenibilità complessiva. In questo percorso, NIER

ha collaborato con diversi stakeholder per promuovere la sostenibilità e favorire il passaggio a modelli economici più green e a basse emissioni di carbonio.

- **Supporto alle aziende coinvolte nel progetto ITER**, programma internazionale di riferimento per la realizzazione di un reattore dimostrativo basato su tecnologie per la fusione nucleare, una delle soluzioni più promettenti per la produzione di energia pulita e sostenibile. NIER ha collaborato alla progettazione meccanica e impiantistica, allo sviluppo di analisi di affidabilità, allo studio di scenari incidentali e accidentali con un focus sulla minimizzazione dei rischi ambientali. NIER è intervenuta anche sui sottosistemi critici, utilizzati per il riscaldamento del plasma, per la rigenerazione del trizio, per l'alimentazione elettrica di emergenza, e per la movimentazione remota di componenti attivati.

5.1.3. Azioni pianificate per il 2025

Sviluppare la consulenza con un approccio di sostenibilità integrata, che copra l'intero processo: dalla misurazione e implementazione dei sistemi di gestione, alla valutazione dei risultati, fino alla rendicontazione.

Potenziare il servizio di decarbonizzazione per le aziende.

5.2. LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO: SERVIZI DI CONSULENZA

NIER si impegna a perseguire il proposito di contribuire agli obiettivi comunitari e globali di contrasto al cambiamento climatico attraverso l'incremento di progetti di consulenza finalizzati all'efficientamento energetico, alla valutazione di rischi e vulnerabilità connessi al climate change e all'individuazione di eventuali soluzioni di mitigazione e adattamento da proporre al settore pubblico e privato. Contestualmente, l'impegno aziendale in tal senso si esprime anche nella misurazione e nel monitoraggio delle emissioni climalteranti derivanti dalle attività dell'organizzazione. Centrali per la lotta al cambiamento climatico sono anche le attività di consulenza per la creazione delle comunità energetiche (CER) e per lo sviluppo dell'energia nucleare. NIER attraverso la controllata Syniergy opera anche nel settore delle energie rinnovabili offrendo soluzioni integrate per la progettazione, realizzazione e gestione di impianti da fonti rinnovabili, come fotovoltaico, eolico, idrogeno verde, sistemi di accumulo e comunità energetiche. Il team multidisciplinare di Syniergy supporta le aziende in tutte le fasi del progetto, dalla valutazione della fattibilità alla manutenzione operativa, contribuendo alla sostenibilità e decarbonizzazione del settore industriale ([link](#))

5.2.1. Consuntivo 2024

AZIONE	KPI
Energia - Raddoppiare rispetto all'anno precedente il numero delle attività di consulenza inerenti all'efficientamento energetico e alla gestione sostenibile in ambito energetico	n. 40 progetti di sviluppo consulenza energia - Nel corso dell'anno, il valore è più che raddoppiato
Mitigazione e adattamento - Avviare nuovi progetti nell'ambito della mitigazione e dell'adattamento ai cambiamenti climatici	n. 6 progetti di consulenza
Energia - Avviare nuovi progetti relativi allo sviluppo di energie rinnovabili (Syniergy)	n. 35 nuovi progetti di fotovoltaico (di cui n. 15 progetti di agrivoltaico) n. 7 nuovi progetti di stoccaggio di energia rinnovabile

5.2.2. Principali progetti realizzati nel 2024:

Nel 2024, l'area Sostenibilità ha portato avanti numerosi progetti strategici volti a supportare sia i territori che le imprese nell'affrontare la sfida della transizione ecologica. Tra i principali progetti:

- **Supporto ai territori con PAESC:** NIER ha collaborato con il Comune di Molfetta per la realizzazione del Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima (PAESC). Questo strumento permette ai territori di definire strategie mirate per la riduzione delle emissioni e l'adattamento ai cambiamenti climatici, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi europei di sostenibilità. ([link](#))
- **Supporto alle imprese nell'efficientamento energetico e nella decarbonizzazione:** NIER ha affiancato diverse aziende, nell'adozione di soluzioni innovative per il miglioramento dell'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni di carbonio.

5.2.3. Principali pubblicazioni del 2024:

Nel 2024, l'azienda ha contribuito alla diffusione di conoscenze e best practices attraverso la pubblicazione di articoli scientifici e tecnici. Un esempio significativo è la pubblicazione *"Good practices of adaptation to climate change: Sustainable Energy and Climate Action Plans implementation in Italy"*, redatta da Matteo Marchesi, Roberto Menghi, Matteo Riccardi e Claudia Verna. Questo studio approfondisce l'implementazione di piani energetici e climatici sostenibili in Italia, con focus su esempi concreti di adattamento ai cambiamenti climatici, come quello del Comune di Cervia e della Unione Reno-Galliera. ([link alla pubblicazione](#))

Inoltre, i consulenti NIER partecipano con frequenza ad incontri e seminari di approfondimento su vari temi di sostenibilità come ad esempio, nel 2024, il webinar svolto a marzo a Rimini in collaborazione con Richmond Italia sul tema HSE.

5.3. LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO: CONSUMI ED EMISSIONI DI NIER

5.3.1. Consuntivo 2024

AZIONE	KPI
Carbon footprint - Misurazione dell'impronta carbonica di NIER: impostazione propedeutica all'analisi	Elaborazione Scope 1 & 2
Carbon footprint - Misurazione dell'impronta carbonica di NIER: impostazione propedeutica all'analisi	Impostazione elaborazione in corso per lo Scope 3

5.3.2. Consumi, emissioni e azioni 2024

Nel corso del 2024, NIER ha continuato il suo impegno per la sostenibilità, monitorando e riducendo costantemente i consumi energetici e le emissioni di carbonio. I risultati relativi ai consumi e alle emissioni sono i seguenti:

- **Energia elettrica:** nel 2024, il consumo di energia elettrica è stato di 233.027 kWh, con una riduzione del 2% rispetto al 2023. Tutta l'energia elettrica acquistata proviene al 100% da fonti rinnovabili, certificata mediante Garanzie d'Origine.
- **Energia termica:** il consumo di energia termica nel 2024 ha raggiunto i 170.092 kWh, segnando un incremento del 10% rispetto all'anno precedente.
- **Impronta carbonica Scope 1&2:** Il calcolo delle emissioni di CO₂ (Scope 1 e 2) per l'anno 2024 ha evidenziato un valore di 138 tonnellate di CO₂ equivalente utilizzando l'approccio market-based, e di 80 tonnellate di CO₂ equivalente con l'approccio location-based. Rispetto al 2023, l'impronta carbonica complessiva è stata ridotta del 5%.

5.3.3. Principali azioni

Realizzazione di nuovo impianto di illuminazione con apparecchi LED dimerabili in sostituzione di lampade a neon.

Recentemente, la Direzione ha inoltrato, per mezzo della Segreteria NIER, un messaggio a tutti i dipendenti con indicazioni utili per una maggiore efficacia nella differenziazione dei rifiuti.

Monitoraggio della mobilità aziendale e incentivazione adozione mezzi di trasporto alternativi.

Acquisto energia rinnovabile: certificato verde Illumia per NIER.

5.3.4. Azioni pianificate per il 2025

Potenziare i servizi di consulenza relativi al cambiamento climatico e proseguire la misurazione dell'impronta carbonica di NIER 2025.

5.4. UN LAVORO CHE RENDA PIÙ UMANI: SERVIZI DI CONSULENZA

NIER si impegna a promuovere un lavoro sicuro e dignitoso, in linea con l'SDG 8, ritenendo che il lavoro non solo sia fondamentale per l'esperienza umana, ma abbia anche il potenziale di arricchire le persone e contribuire al loro benessere. Questo impegno si traduce nella promozione delle tematiche di inclusione e diversità (D&I) e si riflette nella nostra cultura della sicurezza, che da sempre guida le nostre attività consulenziali. Attraverso progetti orientati alla sicurezza sul lavoro e sistemi di gestione integrati, puntiamo a creare un ambiente lavorativo responsabile e inclusivo.

5.4.1. Consuntivo 2024

AZIONE	KPI
Progetti UNI PdR 125, D&I ISO 30415, SA8000	n. 12 Progetti di consulenza
Realizzare attività di consulenza volte a favorire la sicurezza sul lavoro	n. 609 Progetti di consulenza

5.4.2. Principali progetti realizzati nel 2024:

NIER ha fornito servizi di consulenza a numerose imprese italiane operanti nei settori delle costruzioni, dell'energia e delle telecomunicazioni, supportandole nell'implementazione e nella verifica dei sistemi di gestione della parità di genere, diversità e inclusione. Inoltre, sono state erogate diverse ore di formazione sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, in linea con obiettivi dell'Agenda 2030.

NIER ha supportato le aziende nello sviluppo di un ambiente di lavoro più responsabile e consapevole promuovendo una cultura della sicurezza che va oltre il semplice rispetto delle normative, coinvolgendo attivamente le direzioni aziendali e sensibilizzando i lavoratori. Le attività di consulenza hanno riguardato la definizione di sistemi di gestione della sicurezza, l'analisi dei rischi e la formazione specifica. Nei cantieri, gestisce la sicurezza con attività di coordinamento, redazione di piani di sicurezza e monitoraggio sul campo.

5.4.1. Azioni pianificate per il 2025

Proporre nuove soluzioni metodologiche e tecnologiche presso clienti per rafforzare la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Offrire consulenze per l'integrazione dei principi di diversità e inclusione nelle politiche aziendali, supportando i clienti nella creazione di ambienti di lavoro più inclusivi e rispettosi per tutti i dipendenti.

5.5. UN LAVORO CHE RENDA PIÙ UMANI: LE RISORSE DI NIER

In NIER crediamo che il lavoro abbia un'importanza fondamentale nell'esperienza umana, anzi che il lavoro ha la potenzialità di rendere più umani! Approfondire le traiettorie di carriera, la formazione, migliorare l'ambiente collaborativo e il luogo di lavoro sono delle modalità conseguenti, per favorire la realizzazione piena della persona. Per questo motivo, nel 2024 sono state individuate azioni finalizzate a migliorare il benessere lavorativo, migliorando l'equilibrio lavoro/privato, per un equilibrio umano e professionale. Attenzione è stata riservata ad evidenziare la presenza in NIER di dati positivi sulla parità di genere, anche in relazione ai ruoli dirigenziali di vertice ricoperti da donne (empowerment femminile). Il 2025 sarà dedicato al mantenimento e all'integrazione di tali iniziative, con un focus sul sostegno della maternità e della paternità e lo sviluppo di azioni volte a favorire una maggiore collaborazione tra professionisti, al servizio del bene comune.

5.5.1. Consuntivo 2024

AZIONE	KPI
Progetti interni sulla tutela e valorizzazione delle persone e sulla sicurezza sul lavoro	Nuovi assunti nel 2024: 38
Progetti interni per la parità di genere e per l'obiettivo 5 dell'Agenda 2030	Rinnovo della Certificazione UNI PdR 125-2022

Nel corso del 2024, l'età media dei nuovi assunti si è attestata intorno ai 32 anni, con una marcata prevalenza di giovani sotto i 30 anni, che rappresentano l'81% del totale delle nuove risorse inserite. Questo dato evidenzia una forte propensione dell'azienda a investire su profili giovani e ad alto potenziale. È interessante rilevare, inoltre, che nonostante la tipologia di attività, caratterizzate spesso da dinamicità e cambiamenti, una quota significativa del personale, pari al 37,5%, vanta un'anzianità di servizio superiore ai quattro anni.

NIER ha elaborato una serie di strumenti interni per garantire la qualità e la correttezza delle relazioni con i dipendenti e i collaboratori:

- Politica aziendale QSA approvata il 20.05.22
- Politica UNI PDR 125 approvata il 10.10.22
- Human Relationship approvata gennaio 2023
- Smart working regolamento approvato il 12.07.23
- Regolamento interno approvato il 24.07.23
- Procedure HR approvate il 01.03.2024

La comunicazione interna di NIER si sviluppa principalmente attraverso la newsletter NIER People, che viene redatta per condividere le novità e gli aggiornamenti relativi all'azienda. Un'importante iniziativa del 2024 è stato il NIER Talks, un evento in cui è stato approfondito il tema della trasformazione dell'azienda in una Società Benefit, sottolineando il nostro impegno per la sostenibilità e il benessere sociale.

Nel campo del work-life balance, l'azienda si impegna a migliorare la raccolta, la selezione e l'attuazione delle richieste provenienti dai collaboratori. Le esigenze relative al bilanciamento tra vita privata e lavoro vengono infatti raccolte non solo tramite proposte dirette, ma anche durante i

colloqui di feedback, in cui i collaboratori hanno l'opportunità di esprimere le loro necessità. A supporto di queste iniziative, è stato creato il Team Benessere, il cui compito è proporre attività e iniziative volte a favorire il benessere dei dipendenti, non necessariamente legate alla produttività aziendale, ma mirate a creare un forte senso di comunità e a rafforzare il legame tra le persone all'interno dell'azienda.

Un ulteriore strumento introdotto da NIER è il progetto di onboarding denominato *Budding*. In questo programma, a ogni nuovo dipendente viene assegnata una figura di riferimento che non lavora direttamente con il neoassunto, ma con cui quest'ultimo può confrontarsi su eventuali dubbi o difficoltà legate ai processi aziendali. Questo strumento non solo aiuta i neoassunti ad ambientarsi nel nuovo contesto, ma è studiato anche per rafforzare i legami tra dipendenti di diverse aree, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più coeso e omogeneo.

Uno degli elementi rappresentativi la cultura di NIER è il KPI sul differenziale retributivo tra il maggiore e medio stipendio: in Nier lo stipendio più elevato è 2,49 volte maggiore di quello medio (circa 40%) a testimonianza del valore della equità.

5.5.2. Conciliazione Vita - Lavoro - Benessere

NIER si impegna a promuovere una migliore conciliazione tra vita privata e lavoro, offrendo orari flessibili che permettono ai dipendenti di adattare l'inizio e la fine della propria giornata lavorativa, aumentando così la libertà gestionale. Inoltre, l'azienda garantisce la possibilità di lavorare da remoto (telelavoro) per uno o più giorni alla settimana, per un totale di 8 giorni lavorativi al mese. I dipendenti possono anche beneficiare della banca ore, con la possibilità di accumulare fino a 4 ore di straordinario mensili. NIER supporta, infine, la mobilità interna (Job rotation), offrendo ai dipendenti l'opportunità di candidarsi per posizioni in altre aree e sedi aziendali.

5.5.3. Orari

Per il personale dipendente, l'orario di lavoro ordinario è dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00, per un totale di 8 ore lavorate (salvo diversamente concordato). Su questo orario è possibile avere un margine di flessibilità entro i seguenti limiti: l'orario di entrata può variare tra le 8:30 e le 10:30; l'orario di uscita va calcolato di conseguenza all'orario di ingresso e all'intervallo di pranzo, il quale deve avere una durata di almeno 30 minuti.

5.5.4. Banca Ore

NIER permette ai propri dipendenti di usufruire di 4 ore di banca ore mensile: nell'arco del medesimo mese è possibile utilizzare fino a 4 ore di straordinario per coprire 4 ore di assenza.

5.5.5. Smart Working

NIER ha aderito allo smart working, offrendo così ai dipendenti la possibilità di svolgere la propria attività in modalità agile, 8 giorni al mese. Lo scopo è il miglioramento del rapporto casa-lavoro. In generale NIER considera lo smart working come uno strumento per diminuire in modo significativo i tempi di spostamento casa-lavoro, con beneficio personale e sociale. Inoltre, esso può essere sfruttato anche in situazioni di particolare gravità.

5.5.6. Welfare

NIER presenta gli accordi collettivi su base territoriale o nazionale, stipulati tra le organizzazioni sindacali e datoriali, obbligatori per le aziende che rientrano nei settori coperti dagli accordi. In particolare, i lavoratori possono beneficiare delle agevolazioni di Ebiterbo (Ente Bilaterale del Terziario), il quale offre attività in materia di salute, cultura e famiglia come:

- Contributo e sostegno alla genitorialità;
- Contributo per assistenza ai bambini nei periodi di sospensione scolastica;
- Contributo per assistenza ai bambini mediante Baby-sitter;
- Permessi non retribuiti per malattia del bambino;
- Congedi parentali non indennizzati dall'INPS;
- Contributo per assistenza a familiari non autosufficienti o genitori ultraottantenni;
- Rimborso Card Cultura;
- Contributo per l'acquisto di libri di testo scolastici o universitari per figli;
- Contributo Trasporto pubblico/Servizio di Bike sharing;
- Malattia di lunga durata non indennizzata dall'INPS;
- Attività formative di tematica: linguistica, informatica, iniziative culturali, abilità professionali, laboratori manuali, seminari;

Inoltre, NIER mette a disposizione servizi sanitari aggiuntivi mediante Fondo Est, attraverso il quale si può ottenere un rimborso spese sulle prestazioni del Servizio Sanitario Nazionale o ricevere prestazioni presso strutture convenzionate con UniSalute.

Nier destina una parte degli utili al riconoscimento del lavoro e del raggiungimento di obiettivi aziendali. La quota può essere convertita, su richiesta dei singoli, in servizi di welfare.

Oltre all'insieme dei welfare economici descritti, NIER dispone di una vasta gamma di benefit, come la conciliazione vita-lavoro, iniziative per promuovere il benessere organizzativo (newsletter, contest, aperitivi aziendali ecc.) la genitorialità, la parità di genere e la salute e benessere.

5.5.7. Mobilità casa-lavoro

NIER mette a disposizione un servizio di navetta per il trasporto dei dipendenti verso e dagli uffici della sede di Bologna con costo agevolato. In aggiunta l'azienda si impegna a aderire iniziative per il trasporto sostenibile come il progetto bike to work: un'iniziativa finalizzata alla promozione della mobilità sostenibile casa-lavoro con l'uso della bicicletta e di altre modalità di trasporto non impattanti, in sostituzione dell'autoveicolo privato. Il progetto assegna un contributo economico a diretto in dipendenti che ne aderiscono. Inoltre, viene fornito anche un contributo per l'abbonamento a servizi di bike sharing.

5.5.8. D&I e Pari Opportunità di Genere

NIER non ha mai ritenuto un problema la differenza di genere. Piuttosto, le differenze di genere sono un valore di cui tenere conto. La maternità è vista come il vertice della generatività, a cui anche il lavoro contribuisce e la paternità è l'altra modalità che coinvolge i lavoratori. Non ci sono motivi legati alla differenza di genere che interferiscono, da parte dell'azienda, con la carriera e le pari opportunità.

Il 43% dei dipendenti, inclusi i quadri dirigenti, è di genere femminile e l'azienda possiede una politica di diversity&inclusion per sottolineare tutto ciò (NIER è anche certificata UNI PdR 125).

5.5.9. Azioni pianificate per il 2025

Consolidare con una proposta riconoscibile la partnership di rete con i professionisti che collaborano stabilmente con la società, al fine di creare approcci condivisi, congruenti con gli obiettivi di NIER, di interscambio di esperienze, strumenti e opportunità.

Proporre iniziative a sostegno della maternità e della paternità.

Mantenere la certificazione UNI PdR 125.

Svolgere azioni mirate al miglioramento delle pratiche lavorative all'interno dell'organizzazione e dell'ambiente aziendale.

5.6. PARTNERSHIP EFFICACI PER INCORAGGIARE LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Il 2024 ci ha visto coinvolti e partecipi in molti workshop e tavoli di confronto organizzati da partner del territorio locale e nazionale, su tutte le tematiche ESG: dalla mobilità sostenibile all'inclusione e valorizzazione della diversità in azienda, fino all'approfondimento di aspetti tecnici connessi alla rendicontazione di sostenibilità, in accordo con le linee guida europee e nazionali. Sono esempi concreti di perseguimento dell'Obiettivo 17.

NIER aderisce, assieme ad altre 40 imprese del territorio, a clubPRO, uno strumento di confronto tra la Città metropolitana e il Comune di Bologna e le principali imprese del territorio. Nasce per rispondere al bisogno di confronto strutturato, continuativo e diretto tra Città metropolitana e Comune di Bologna e le imprese eccellenti del territorio e mira a facilitare l'aggregazione e lo scambio e trovare sinergie su temi strategici.

NIER è una delle 86 aziende bolognesi che partecipano alla iniziativa "Insieme per il lavoro", un progetto promosso dalla Curia bolognese, in collaborazione con il Comune di Bologna e la Città metropolitana. Il progetto nasce per favorire lavoro come valore sociale. Unisce l'attenzione al singolo essere umano che caratterizza l'esperienza cristiana con la capacità di dialogare con imprese e realtà lavorative di vario tipo. Fra gli obiettivi dichiarati del progetto, che si impegna a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro di persone con scarsa autonomia nella ricerca di un'occupazione, vi è anche la creazione di una rete di cooperazione tra enti ed istituzioni.

NIER è una delle aziende che fanno parte della Piattaforma Nazionale per un Nucleare Sostenibile (PNNS) istituita dal MASE per la costruzione di una road map per la ripresa del nucleare in Italia. La piattaforma è uno strumento di raccordo e coordinamento da parte del MASE dei diversi attori nazionali che a vario titolo e livello si occupano di energia nucleare, sicurezza e radioprotezione, rifiuti radioattivi. I lavori saranno orientati a favorire lo sviluppo di tecnologie a basso impatto ambientale, con elevati standard di sicurezza e sostenibilità, senza trascurare gli aspetti economici e finanziari e di accettabilità sociale. L'obiettivo prioritario della Piattaforma è di sviluppare le linee guida e una roadmap, con orizzonte 2030 e 2050, per seguire e coordinare gli sviluppi delle nuove

tecnologie nucleari nel medio e lungo termine. ai fini dell'adozione di una Strategia nazionale per il nucleare sostenibile.

NIER è parte integrante della Rete Alta Tecnologia dell'Emilia-Romagna e del Competence Center BI-REX, contribuendo in modo attivo allo sviluppo sostenibile del territorio. Come PMI innovativa e laboratorio accreditato, NIER sostiene la crescita delle imprese locali, favorendo la trasformazione digitale e promuovendo soluzioni sostenibili. Nel 2024, l'azienda è stata protagonista di progetti come GeMEB, che sviluppa un framework basato sull'intelligenza artificiale generativa per la gestione automatizzata delle normative, e Safeguard-PLC, un sistema avanzato di cybersecurity per la protezione dell'automazione industriale. Questi progetti non solo potenziano l'innovazione e la sicurezza nelle aziende, ma rafforzano anche la competitività e la sostenibilità del tessuto industriale regionale. Infine, NIER collabora con le università, attivando convenzioni per l'inserimento di studenti in tirocini e la realizzazione di tesi, favorendo il trasferimento di conoscenze e il rafforzamento della cultura dell'innovazione.

Infine, anche in seguito ai suggerimenti provenienti dai dipendenti, sono state effettuate alcune erogazioni liberali e sponsorizzazioni a favore di organizzazioni benefiche. Tra queste si segnalano, l'acquisto di uova solidali dalla Fondazione Bianca Garavaglia per il sostegno di progetti di ricerca, cura e assistenza in oncologia pediatrica e l'adozione a distanza di un minore residente nella Repubblica Democratica del Congo tramite la Fondazione AVSI.

Il nostro obiettivo è quello di dare il nostro contributo a tutti i fattori ESG, affinché la sostenibilità sia letta come processo complessivo e non parziale, ma vorremmo dare un contributo specifico sul fattore della cultura della sicurezza e la sua declinazione specifica nella sicurezza sul lavoro.

5.6.1. Consuntivo 2024

AZIONE	KPI
Partecipazione a tavoli di lavoro locali e/o nazionali dedicati alla transizione sostenibile	Partecipazione a n. 2 incontri organizzati da clubPro Città Metropolitana su: Diversity, Equity & Inclusion (D&I) Partecipazione a n. 2 incontri organizzati da Sustainability Makers su: Recepimento della CSRD
Partecipazione a tavoli di lavoro locali e/o nazionali dedicati alla sicurezza sul lavoro	Partecipazione a n.2 tavoli di lavoro: Confindustria Emilia - Filiera Servizi professionali - Tavolo C Commissione Sicurezza Ordine degli ingegneri di Bologna.
Parità di genere - Contributo aziendale all'obiettivo 5 dell'Agenda 2030 sulla parità di genere	Promozione empowerment femminile Individuazione e sostegno progetto specifico su empowerment femminile: AVSI Green Support

5.6.2. Principali progetti realizzati nel 2024:

NIER aderisce a Sustainability Makers la rete dei manager della sostenibilità all'interno della quale si scambiano buone pratiche e metodologie ESG ([link](#)).

NIER possiede dei profili sulle principali piattaforme social, soprattutto LinkedIn. Nel 2024 sono stati pubblicati 13 articoli sui temi della sostenibilità. In aggiunta sono state inviate 10 newsletter.

Il numero di follower e di interazioni sulla pagina LinkedIn NIER si attesta nel 2024 su 12.304, mentre i click sui post a tema sostenibilità sono stati 168.

5.6.3. Azioni pianificate per il 2025

Mantenere il dialogo con i principali stakeholder e la comunità tecnica di riferimento divulgando conoscenza attraverso i principali canali a disposizione.

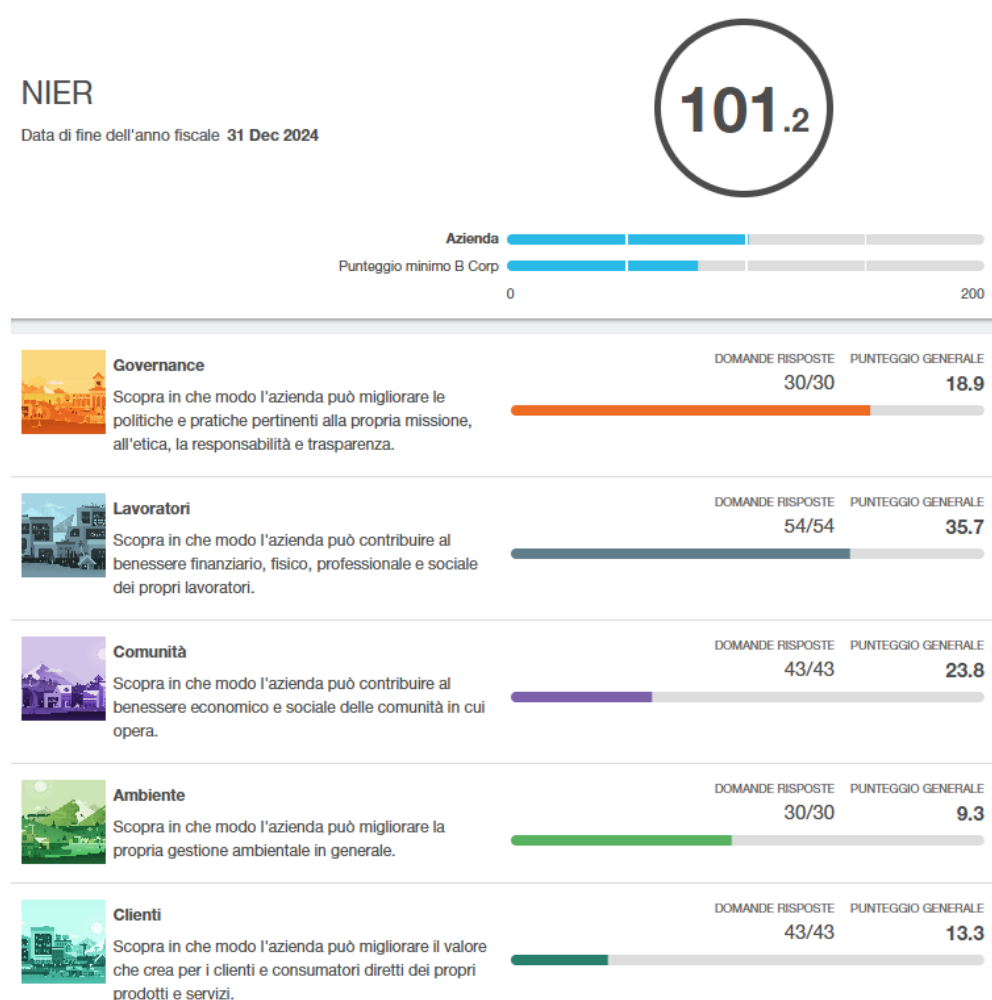
6. ASSESSMENT ESG: IL BIA

Gli Assessment ESG possono rappresentare uno strumento utile, seppur inevitabilmente approssimato e non esaustivo, sia per monitorare le performance aziendali che per stabilire i propri obiettivi futuri.

Anche NIER si è sottoposta a valutazioni esterne per misurare i propri parametri di sostenibilità, in relazione a determinate aree di impatto.

- Nel 2023 avevamo una prima valutazione ottenuta tramite il questionario Ecovadis, piattaforma che fornisce valutazioni di sostenibilità aziendale basandosi su standard internazionali, tra cui: Global Reporting Initiative, UN Global Compact e ISO 26000. La misurazione della sostenibilità aziendale avviene attraverso 7 indicatori di gestione e 21 criteri da rispettare ripartiti in diverse aree.
- Nel 2024 è stato elaborato il questionario SynESGy.

Essendo NIER una società benefit nel 2024 è stato compilato il questionario BIA (Benefit impact assessment) che ha fornito i seguenti punteggi:



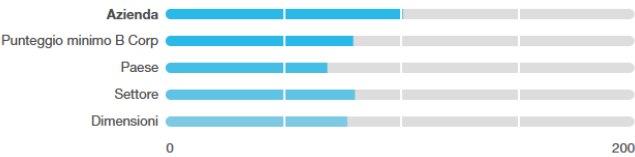
Il punteggio di 101,2 è da considerare come molto positivo, anche alla luce del fatto che la media del settore di riferimento si attesta su 80. I risultati all'assessment BIA rappresentano l'impegno di

NIER per la sostenibilità e suggeriscono su quali azioni si può puntare per continuare a generare valore per i nostri portatori d’interesse.

Interessanti sono anche i dati scomposti per area, riportati di seguito, in particolare per il loro raffronto con i dati medi settoriali.

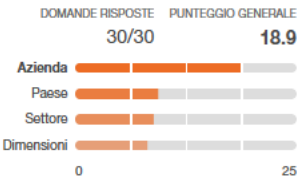
NIER

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2024



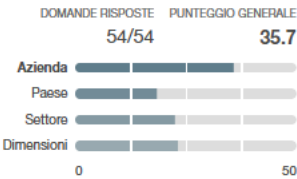
Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.



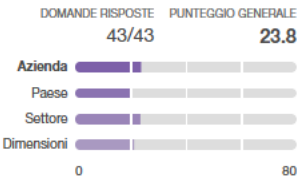
Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.



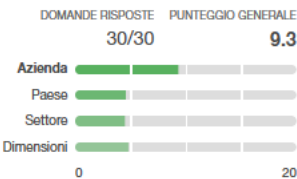
Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.



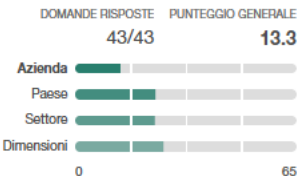
Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.



Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.



NIER risulta ottenere risultati superiori alla media di settore in tutte le aree valutate, ad eccezione dell’area Clienti, che si colloca leggermente al di sotto del benchmark, a causa della tipologia del servizio offerto, non esclusivamente specifico sui temi della sostenibilità.

Per NIER, diventare Società Benefit ha voluto dire esplicitare una responsabilità e riconoscere che occorre dimostrare nei fatti – per dimostrare a noi e ai nostri stakeholder l'impegno verso la lettura dei bisogni che ci pone il nostro tempo, per andare verso la costruzione di una vera e propria comunità benefit, orientata alla prosperità diffusa.