

N I E R



Città che sale - Umberto Boccioni (1911)

LA SFIDA DI ESSERE UTILI

RELAZIONE DI IMPATTO 2025 DI NIER INGEGNERIA
SOCIETÀ BENEFIT PER AZIONI

-11 MAGGIO 2026-

INDICE

INTRODUZIONE	3
SCOPO DEL REPORT	3
COS'È UNA SOCIETÀ BENEFIT (LEGGE N. 208/2015)	3
CHI SIAMO: I NOSTRI VALORI	4
LA STORIA DI NIER	4
VISIONE E MISSIONE	5
MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO CON OBIETTIVI BENEFIT	5
STAKEHOLDER CHIAVE	6
OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE	7
COLLEGAMENTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDG)	7
MAPPA DELL'IMPATTO	8
ACCOMPAGNARE	10
CREARE COMPETENZE	12
INNOVARE	13
REALIZZAZIONE DI SOFTWARE INNOVATIVI	13
ACCRESCERE	14
LAVORO CHE RENDA PIÙ UMANI: LE RISORSE DI NIER	14
CRESCITA E COMPETENZE INTERNE	15
COINVOLGERE	17
COMUNITA' E INCLUSIONE	17
GOVERNARE E RENDICONTARE	21
I SISTEMI DI GESTIONE E GOVERNANCE	21
LA SOSTENIBILITÀ DEGLI ACQUISTI	21
QUESTIONARI DI RATING E SCORING ESG	23
BIA: LA VALUTAZIONE DI IMPATTO	24
RENDICONTARE CON IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ	26

INTRODUZIONE

SCOPO DEL REPORT

Nel corso del terzo anno come società benefit, NIER rinnova con coerenza e determinazione i principi che guidano l'integrazione tra il benessere complessivo dell'organizzazione e il contesto economico e sociale in cui opera. La scelta di adottare questo modello non rappresenta un atto formale, ma l'espressione di un impegno concreto nella generazione di valore duraturo e condiviso per tutti gli stakeholder, diretti e indiretti.

Il presente report documenta l'impatto generato dall'azienda, illustrando le azioni intraprese per perseguire gli obiettivi di beneficio comune definiti nello statuto e, parallelamente, rendicontando i risultati conseguiti nell'ambito della sostenibilità.

L'analisi considera gli effetti prodotti a livello ambientale, sociale ed economico e descrive le modalità con cui NIER ha integrato i principi di sostenibilità e responsabilità sociale all'interno della propria strategia e dei propri processi decisionali.

COS'È UNA SOCIETÀ BENEFIT (LEGGE N. 208/2015)

Le Società Benefit sono introdotte dalla Legge n. 208/2015 e definiscono un modello d'impresa in cui l'attività economica integra stabilmente finalità di beneficio comune accanto all'obiettivo di profitto. In questo assetto, le decisioni aziendali sono orientate non solo alla performance economica, ma anche alla generazione di valore sociale e ambientale, secondo una visione responsabile e misurabile del benessere complessivo.

NIER, in qualità di Società Benefit, persegue tali principi attraverso tre elementi strutturali: l'integrazione nello statuto di obiettivi di beneficio comune, l'adozione di una governance con responsabilità esplicite in materia di impatto sociale e ambientale e la misurazione sistematica dei risultati mediante un report annuale redatto secondo standard riconosciuti.

In questa prospettiva, la società opera secondo un principio di miglioramento continuo, volto a qualificare l'ambiente di lavoro, ridurre gli impatti ambientali e contribuire allo sviluppo delle comunità di riferimento.

La legge richiede alle Società Benefit di redigere un report annuale sugli impatti generati. La presente relazione adempimento a questa richiesta e, insieme, strumento di condivisione dei passi del cammino in atto. Qualcuno ha detto: "non sai mai bene quello che fai fino a quando non lo scrivi" ed è vero.

CHI SIAMO: I NOSTRI VALORI

LA STORIA DI NIER

([link](#))

1977

NIER nasce nel 1977 - nella forma di cooperativa - su iniziativa di tre neolaureati (Francesco Bernardi, Duilio Gennari e Paolo Vestrucci) e di un tecnico affermato (Giovanni Zappellini). L'energia e l'analisi di rischio nucleare sono i due settori di attività iniziali.

1980 Negli anni Ottanta si delineano con prepotenza, in Europa e in Italia, le tematiche relative alla tutela dell'ambiente: analisi ambientali, gestione delle risorse, grandi rischi industriali e naturali costituiscono prima temi di studio e ricerca e poi attività consolidate.

1990

All'inizio degli anni '90, NIER diventa Srl, con un cambiamento parziale della base societaria. Si consolidano le esperienze su sistemi di gestione aziendale, analisi di processo, organizzazione delle emergenze, affidabilità e sicurezza occupazionale, come elementi culturalmente rilevanti per lo sviluppo.

2000

La sicurezza occupazionale, nella accezione integrata HSE (Health, Safety & Environment), è una componente trainante nel primo decennio del nuovo secolo, insieme all'ingegneria dei sistemi, al nucleare, all'O&G e al ferroviario. NIER diventa SpA (2000) e viene aperta una nuova sede operativa a Milano (2003).

2008

Con la crisi del 2008, che caratterizza fortemente gli anni successivi, inizia anche un decennio di nuove sfide nel segno della sostenibilità e dell'interconnessione. Una nuova ondata di digitalizzazione investe tutti i settori.

2012

NIER si trasferisce a Castel Maggiore: nuovi spazi e una struttura più funzionale permettono l'inizio di un processo di crescita e di riorganizzazione generale, che parte da una miglior definizione delle competenze e della struttura societaria.

2020

Nel 2020 le aree che definiscono i campi di intervento di NIER sono diventate 4: Sicurezza Occupazionale e Sostenibilità, Ingegneria del Software e Ingegneria dei Sistemi. L'orizzonte unificante dell'azione di NIER è la sostenibilità integrale. Le sedi operative sono aumentate: adesso c'è anche Napoli (2017).

2023

NIER diventa Società Benefit, responsabilità che vogliamo dimostrare nei fatti.

2025

Guardiamo al presente con l'esperienza del passato e le urgenze e innovazioni del futuro: feed back e feed forward!

VISIONE E MISSIONE

making change happen – making life better.

La positività della realtà è il principio ispiratore di NIER e si traduce nella predisposizione ad affrontare sfide complesse: innovazione tecnologica, transizione energetica e digitale, evoluzioni normative e contesti economico-geopolitici in continuo cambiamento.

Da questo approccio derivano due elementi centrali della missione: essere utili e generare valore aggiuntivo. NIER supporta i clienti nella decarbonizzazione, nella gestione dei rischi complessi, nell'adeguamento ai requisiti ESG e nello sviluppo di modelli organizzativi resilienti, attraverso competenze multidisciplinari, approcci data-driven e strumenti digitali avanzati.

Il cliente è al centro: NIER opera come partner, offrendo servizi tecnici personalizzati, complessi e di qualità, a costi competitivi. L'integrazione tra competenze ingegneristiche e gestionali consente di operare in contesti ad alta complessità e lungo filiere globali.

Nata come società di consulenza nei settori ambiente, qualità, sicurezza ed energia, NIER ha evoluto il proprio modello integrando sostenibilità, innovazione digitale e gestione dei rischi di diverso tipo e in molteplici contesti. Oggi affianca i clienti nella ridefinizione dei sistemi produttivi, organizzativi ed energetici, con particolare focus su rendicontazione di sostenibilità (inclusa CSRD), sistemi di gestione integrati, rischi ESG, sicurezza occupazionale, ingegneria dei sistemi complessi e del software.

La sostenibilità si articola in quattro ambiti: Ingegneria dei Sistemi, Sostenibilità, Sicurezza Occupazionale e Ingegneria del Software, consentendo un approccio integrato e sistemico.

Nel 2023 NIER è diventata Società Benefit, formalizzando l'impegno a generare valore economico, sociale e ambientale, integrato nelle strategie e nei processi decisionali.

MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO CON OBIETTIVI BENEFIT

Il modello di business di NIER è integrato con gli obiettivi di beneficio comune. Ogni progetto aziendale non solo deve generare valore economico, ma deve anche avere impatti positivi su persone, ambiente e comunità. Più precisamente: sono gli impatti positivi che generano il valore economico, indispensabile per la corretta crescita dell'impresa.

L'azienda adotta un approccio olistico, che vede la sostenibilità come una parte integrante della sua strategia operativa, influenzando la progettazione dei prodotti, la selezione dei fornitori e la gestione dei processi.

Iniziative di tipo culturale, sociale, di "charity" sono assolutamente auspicabili e perseguite, come richiamo al fatto che tutte le attività "normali" abbiamo sempre come scopo ultimo il bene comune.

STAKEHOLDER CHIAVE

Come anche indicato nel nostro Codice Etico, gli stakeholder chiave di NIER sono:

- **Clienti:** in particolare Pubbliche Amministrazioni e imprese private che cercano soluzioni ingegneristiche per migliorare l'efficienza dei loro processi produttivi;
- **Dipendenti e collaboratori:** il team di ingegneri, tecnici e personale di supporto, al quale NIER garantisce formazione continua, benessere e opportunità di crescita;
- **Fornitori e partner:** Aziende e persone che collaborano con NIER per la fornitura di tecnologie e soluzioni innovative;
- **Comunità locali:** le comunità in cui NIER opera, che beneficiano di iniziative educative e sociali;
- **Associazioni e le Istituzioni nazionali:** con cui NIER condivide valori e iniziative per la promozione della sostenibilità e della innovazione;
- **Investitori e azionisti (ordinari e key person):** sostenitori finanziari che credono nella missione di NIER e nei suoi obiettivi di lungo periodo.

OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE

COLLEGAMENTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDG)

I principali obiettivi aziendali sono allineati con gli SDG (Sustainable Development Goals) delle Nazioni Unite. Tra questi, suddivisi per le quattro aree di NIER, troviamo:

	 Ingegneria dei Sistemi	 Sostenibilità	 Sicurezza Occupazionale	 Ingegneria del Software
SDG 1: No Poverty				
SDG 2: Zero Hunger				
SDG 3: Good Health and Well-being				
SDG 4: Quality Education				
SDG 5: Gender Equality				
SDG 6: Clean Water and Sanitation				
SDG 7: Affordable and Clean Energy				
SDG 8: Decent Work and Economic Growth				
SDG 9: Industry, Innovation, and Infrastructure				
SDG 10: Reduced Inequality				
SDG 11: Sustainable Cities and Communities				
SDG 12: Responsible Consumption and Production				
SDG 13: Climate Action				
SDG 14: Life Below Water				
SDG 15: Life on Land				
SDG 16: Peace and Justice Strong Institutions				
SDG 17: Partnerships to achieve the Goal				

Nel dettaglio:

- **SDG 8 (Lavoro Dignitoso e Crescita Economica):** Creazione di opportunità di lavoro stabili e sicuri e incentivazione della crescita economica attraverso l'innovazione;
- **SDG 9 (Industria, Innovazione e Infrastrutture):** NIER sviluppa soluzioni innovative per l'industria, migliorando l'efficienza e riducendo gli sprechi;
- **SDG 10 (Ridurre le Disuguaglianze):** Impegno nell'inclusività, soprattutto nel favorire l'accesso a opportunità di crescita professionale e formazione.
- **SDG 12 (Consumo e Produzione Responsabili):** Adozione di processi sostenibili, riduzione dei

consumi energetici e gestione dei rifiuti industriali;

- **SDG 17 (Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile):** la partnership è un elemento fondamentale per la sostenibilità e della sostenibilità, come anche richiamato nello Statuto.

Le finalità indicate nel nuovo Statuto (19 luglio 2023) al momento della trasformazione in società benefit sono:

Consulenza al servizio dello sviluppo sostenibile

Offrire una consulenza che abiliti un numero crescente di organizzazioni, territori e attività produttive a intraprendere percorsi di sostenibilità integrale, puntando al miglioramento delle loro performance ESG per un impatto positivo su persone, ambiente, comunità.

Lotta al cambiamento climatico

Contribuire alla riduzione delle emissioni climalteranti nel settore energetico (risparmio energetico, sviluppo di energie rinnovabili, fusione nucleare), nella mobilità (contribuendo all'innovazione del trasporto ferroviario), nelle diverse attività del settore pubblico e di quello privato.

Un lavoro che renda più umani

Perseguire nell'esperienza del lavoro una realizzazione piena della persona, che includa: sviluppo delle competenze, percorsi professionali soddisfacenti e work-life balance e garantire un ambiente lavorativo in cui i valori, il coinvolgimento reciproco, la corresponsabilità e la cura, favoriscano la possibilità di contribuire al bene comune attraverso il proprio lavoro.

Partnership efficaci per incoraggiare lo sviluppo sostenibile

Mettere le esperienze e le competenze maturate nelle aree di intervento di NIER al servizio del miglioramento delle politiche locali e nazionali.

MAPPA DELL'IMPATTO

Come Società Benefit, abbiamo identificato specifici obiettivi di beneficio comune che guidano le nostre attività e orientano le nostre decisioni strategiche. La Relazione di Impatto, misura e racconta le attività svolte quotidianamente e i risultati raggiunti nel 2025 in relazione agli obiettivi di beneficio comune definiti nel nostro Statuto.

La scelta metodologica che abbiamo scelto parte dalla Teoria del Cambiamento, che permette di analizzare l'impatto come una sequenza di cause ed effetti tra le risorse impiegate, le attività svolte, i risultati ottenuti e gli effetti generati (*outcome*).

Abbiamo deciso di sviluppare la misurazione di impatto modulare e strutturato su due livelli:

- qualitativo: definizione del logical framework e descrizione degli outcome generati dalle attività svolte;
- quantitativo: misurazione del grado di raggiungimento degli outcome.

Per ciascuna delle finalità benefit sono stati definiti obiettivi, modalità e KPI di monitoraggio del piano di azioni per il raggiungimento degli obiettivi.

Il report di impatto si basa su uno schema (*mappa dell'impatto*) che rappresenta il percorso di cambiamento attraverso il quale dagli input (risorse materiali, immateriali e di capitale umano) che impieghiamo per realizzare le nostre attività (progetti e iniziative) abbiamo declinato i risultati diretti (output) e i cambiamenti generati (competenze e conoscenza, comportamenti ed effetti successivi) sui nostri stakeholder (clienti, dipendenti e comunità in primis).

La mappa dell'impatto è la seguente:

AZIONI	OUTPUT	OUTCOME	RISULTATI ATTESI
ACCOMPAGNARE i clienti nella definizione di soluzioni e strategie per una maggiore efficienza e competitività.	- Progetti di consulenza - Piani e rendicontazioni ESG - Sistemi di gestione ESG - Rating ESG - Diffusione delle conoscenze.	- Integrazione dei fattori ambientali, sociali e di governance nei processi strategici e gestionali delle imprese. - Progetti di consulenza nell'area ambientale, sociale e governance - Settori coperti (finanza, energia, manifattura, PA).	Far crescere il sistema economico delle imprese anche attraverso la cultura della sostenibilità integrata.
INNOVARE con soluzioni Sostenibili e Digitali.	- Soluzioni digitali ESG implementate - Utilizzo/sviluppo di software/Data Platform per la sostenibilità.	Digitalizzazione dei processi in ambito Ambientale, Sociale e di Governance.	Creare valore per i clienti e favorire i processi di transizione.
ACCRESCERE le risorse e le competenze dei team interni sulle tematiche di sostenibilità integrata.	- Numero persone del team NIER formate - Formazioni erogate al team NIER.	- Sicurezza sul lavoro - Sistemi di gestione ESG - Cyber security - Sicurezza, legalità e risk management.	Generare competenze per il benessere e l'emancipazione delle persone.
COINVOLGERE gli stakeholder e comunità.	- Tavoli di lavoro multi-stakeholder - Partnership con istituzioni e università - Eventi come relatori o organizzatori - Associazioni di cui facciamo parte - Newsletter/post/pubblicazioni - Canali attivi per il coinvolgimento degli stakeholder.	- Coinvolgimento attraverso post social - Collaborazione istituzionale - Contributo a eventi pubblici.	Condividere policy e pratiche e generare ambienti collaborativi.
GOVERNARE e RENDICONTARE gli impatti.	- Sistemi di gestione - Gestione sostenibile degli acquisti - Rendicontazioni ESG (Documenti di monitoraggio dei sistemi di gestione, Consumi energetici ed emissioni, questionari di scoring, Bilancio di sostenibilità).	- Canali utilizzati per la diffusione - Acquisizione consapevolezza.	Dimostrare i valori e la coerenza aziendale tra impegni e risultati.

Di seguito si procede a un'analisi approfondita e puntuale degli impatti, con riferimento a ciascun piano di azione individuato nell'ambito della mappa di impatto.

ACCOMPAGNARE

I clienti, insieme a dipendenti e collaboratori, rappresentano gli stakeholder principali di NIER. L'azienda considera centrale il ruolo di accompagnamento dei clienti nella definizione di soluzioni e strategie che integrino gli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG), con l'obiettivo di generare valore sostenibile nel tempo.

Le attività di consulenza tecnica delle quattro Aree sono inserite all'interno di una visione di sostenibilità integrale, che prevede analisi e interventi orientati allo sviluppo sostenibile a 360° delle organizzazioni clienti. Nel 2025 tale approccio è stato ulteriormente consolidato attraverso lo sviluppo di metodologie dedicate e l'erogazione di servizi finalizzati al miglioramento delle performance ESG.

In questo contesto, le attività di consulenza di NIER sono sistematicamente orientate a supportare la transizione verso modelli sostenibili, attraverso il contributo integrato delle diverse aree tecniche.

ENVIRONMENT

130 progetti e attività sui temi di sostenibilità: Bilanci di Sostenibilità, mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici, analisi ambientali.

18 progetti di consulenza su LCA, certificazioni di prodotto, GHG

43 progetti per l'utilizzo pacifico dell'energia nucleare

209 progetti relativi alla mobilità sostenibile

SOCIAL

11 progetti di consulenza UNI PdR 125, D&I ISO 30415, SA8000

455 progetti di consulenza per garantire la sicurezza sul lavoro

GOVERNANCE

11 progetti di consulenza in ambito dei sistemi di gestione dell'energia (ISO 50001)

81 progetti di consulenza in ambito dei sistemi di gestione (ISO 14001, 9001, 45001, EMAS etc)

3 progetti di consulenza in ambito della ISO 27001

63 progetti relativi al permitting e presidio della compliance

L'area Sostenibilità è l'area che si occupa maggiormente dei temi legati alla panoramica ESG.

In particolare, l'area nel 2025 si è concentrata su:

- **Analisi dell'impronta ambientale e carbonica:** supporto a enti pubblici, tra cui INFN, e a

imprese operanti nei settori costruzioni, manifatturiero, chimico, trasporti e sanitario, nonché a territori e consorzi turistici, nella valutazione degli impatti ambientali di prodotti, progetti e organizzazioni. Le attività hanno avuto l'obiettivo di fornire strumenti operativi per la riduzione delle emissioni di CO₂ e il miglioramento delle performance ambientali, promuovendo la transizione verso modelli a basse emissioni.

- **Consulenza tecnica sulla Carbon Neutrality:** supporto tecnico a un'impresa nella realizzazione di uno studio di carbon neutrality nell'ambito di iniziative finanziate dal PNRR, attraverso lo sviluppo di scenari di decarbonizzazione a medio-lungo termine, con l'obiettivo di costruire un percorso coerente con gli obiettivi climatici nazionali ed europei.
- **Sistemi di gestione e supporto alla governance:** consulenza a imprese operanti nei settori costruzioni, energia e telecomunicazioni per l'implementazione e il mantenimento di sistemi di gestione certificati (ISO 14001, 9001, 45001, 27001), nonché per l'integrazione di politiche su parità di genere, diversità e inclusione.
- **Gestione dell'energia (ISO 50001):** NIER ha affiancato enti pubblici e realtà private appartenenti a diversi settori nello sviluppo, implementazione e miglioramento continuo di sistemi di gestione dell'energia conformi alla norma ISO 50001 attraverso attività che includono l'analisi dei consumi energetici, l'individuazione di opportunità di efficientamento, definizione di indicatori di prestazione energetica (EnPI), e la predisposizione di piani di misura dei singoli vettori energetici con l'obiettivo di ottimizzare l'uso dell'energia, ridurre i costi operativi e le emissioni associate, in un'ottica di gestione sostenibile.
- **Consulenza per la rendicontazione e rating ESG:** NIER ha supportato le imprese nella redazione di Bilanci di Sostenibilità e nella strutturazione dei processi di raccolta, validazione e gestione dei dati ESG. Le attività hanno incluso l'allineamento ai principali standard e framework di riferimento, l'analisi di materialità e il rafforzamento dei sistemi di controllo interno sui dati non finanziari. È stato inoltre fornito supporto nella compilazione di questionari e piattaforme di rating ESG, con l'obiettivo di migliorare il posizionamento delle aziende e la trasparenza verso stakeholder e mercato. Il reporting è stato in parte sviluppato attraverso strumenti digitali realizzati in collaborazione con partner tecnologici, finalizzati ad aumentare l'efficienza, la tracciabilità e l'affidabilità del dato.

Le aree Sicurezza Occupazionale, Software e Sistemi contribuiscono in modo trasversale ai temi ESG, intervenendo su processi, tecnologie e modelli organizzativi che incidono direttamente sulla tutela delle persone, sulla resilienza dei sistemi e sulla sostenibilità delle infrastrutture.

Nel 2025, le principali attività riconducibili agli ambiti ESG hanno incluso:

- **Consulenza sulle attività di sicurezza:** NIER ha supportato le aziende nello sviluppo di un ambiente di lavoro più responsabile e consapevole promuovendo una cultura della sicurezza che va oltre il semplice rispetto delle normative, coinvolgendo attivamente le direzioni aziendali e sensibilizzando i lavoratori. Le attività di consulenza hanno riguardato la definizione di sistemi di gestione della sicurezza, l'analisi dei rischi e la formazione specifica. Nei cantieri, gestisce la sicurezza con attività di coordinamento, redazione di piani di sicurezza e monitoraggio sul campo.

- **Consulenza in ambito cyber security:** supporto alle imprese nella progettazione, implementazione e rafforzamento di sistemi informativi sicuri, affidabili e resilienti. Le attività hanno incluso analisi delle vulnerabilità, definizione di architetture di sicurezza, implementazione di sistemi di protezione dei dati e formazione del personale sui rischi informatici. Il contributo in chiave ESG si traduce nel rafforzamento della dimensione di governance, attraverso la protezione delle informazioni sensibili, la continuità operativa e la gestione dei rischi digitali, nonché nella tutela degli stakeholder, inclusi clienti e dipendenti, rispetto a minacce informatiche sempre più rilevanti.
- **Diagnostica del traffico ferroviario:** Sviluppo e applicazione di soluzioni avanzate per il monitoraggio e la diagnostica delle infrastrutture ferroviarie, a supporto di enti pubblici e operatori del settore. Le attività sono finalizzate a migliorare l'affidabilità, la sicurezza e l'efficienza dei sistemi di trasporto, attraverso l'analisi dei dati e l'individuazione preventiva di criticità. L'impatto ESG si riflette sia nella dimensione ambientale, grazie alla promozione di sistemi di mobilità collettiva più efficienti, sia nella dimensione sociale, contribuendo a garantire standard elevati di sicurezza e qualità del servizio per gli utenti
- **Supporto alle aziende coinvolte nel progetto ITER:** NIER svolge consulenze volte all'utilizzo pacifico e lo sviluppo dell'energia nucleare per la realizzazione di un reattore dimostrativo basato su tecnologie per la fusione nucleare, una delle soluzioni più promettenti per la produzione di energia pulita e sostenibile. NIER ha collaborato alla progettazione meccanica e impiantistica, allo sviluppo di analisi di affidabilità, allo studio di scenari incidentali e accidentali con un focus sulla minimizzazione dei rischi ambientali. NIER è intervenuta anche sui sottosistemi critici, utilizzati per il riscaldamento del plasma, per la rigenerazione del trizio, per l'alimentazione elettrica di emergenza, e per la movimentazione remota di componenti attivati.

CREARE COMPETENZE

NIER affianca all'attività di consulenza un impegno strutturato nella diffusione della cultura della sostenibilità. Il trasferimento di competenze avviene in primo luogo all'interno dei progetti, attraverso il lavoro diretto con i clienti, durante il quale vengono condivisi metodi, strumenti e approcci operativi orientati alla sostenibilità. A ciò si affiancano interventi formativi mirati, erogati in relazione ai contenuti specifici delle attività svolte.

Questo impegno è parallelamente consolidato da percorsi formativi dedicati, articolati in corsi specialistici su diversi ambiti tematici, con una focalizzazione prioritaria sulla sicurezza, presidiata da una funzione aziendale dedicata. Nel corso del 2025, tale ambito ha registrato un'elevata intensità formativa, con un totale di 57 attività erogate.

57 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE EROGATE sulle tematiche della sicurezza

INNOVARE

NIER considera l'innovazione un fattore strutturale per affrontare la complessità tecnica, normativa e operativa dei contesti in cui opera. In quanto società di ingegneria, sviluppa e applica soluzioni tecniche, metodologiche e digitali avanzate, con l'obiettivo di aumentare l'efficacia dei servizi, generare valore sostenibile e garantire l'allineamento ai continui aggiornamenti normativi.

Nel 2025, questo orientamento si è tradotto nel rafforzamento delle competenze interne, nell'adozione di approcci data-driven e nell'integrazione di tecnologie innovative a supporto sia dei processi aziendali sia delle attività rivolte ai clienti.

NIER partecipa alla Piattaforma Nazionale per un Nucleare Sostenibile (PNNS), istituita dal MASE, contribuendo allo sviluppo di una roadmap per il rilancio del nucleare in Italia. L'iniziativa promuove tecnologie a basso impatto ambientale, elevati standard di sicurezza e sostenibilità, con attenzione agli aspetti economici e all'accettabilità sociale.

L'azienda è inoltre parte della Rete Alta Tecnologia dell'Emilia-Romagna e del Competence Center BI-REX, partecipando allo sviluppo tecnologico e sostenibile del territorio.

REALIZZAZIONE DI SOFTWARE INNOVATIVI

Sul piano operativo, nel 2025 sono proseguite le attività di evoluzione di strumenti proprietari. In particolare, GeMEB, sviluppato nel 2024 come framework basato su intelligenza artificiale generativa per la gestione automatizzata delle normative, è stato proposto ad alcuni clienti e si valuta la sua implementazione interna come assistente alla consultazione documentale, con una possibile evoluzione futura anche a supporto della compilazione, mentre SCAI è stato consolidato attraverso test di prova, come sistema avanzato di cybersecurity per la protezione dell'automazione industriale. Parallelamente, su Matriskills, un software generato per la mappatura delle competenze dei dipendenti, sono state integrate funzionalità di intelligenza artificiale, valorizzando le competenze maturate internamente.

Sono state inoltre avviate le fasi progettuali di nuovi strumenti, tra cui P4UL-TRA Engine e TOMZ, finalizzati all'automazione di attività di consulenza quali il Threat and Risk Assessment e i penetration test. Tali sviluppi contribuiscono al rafforzamento della sicurezza, dell'efficienza operativa e della competitività delle organizzazioni.

In aggiunta, nel corso dell'anno l'azienda è stata protagonista di progetti di sviluppo come AQURA, uno strumento software che guida i gestori degli acquedotti nello sviluppo dei Piani di Sicurezza dell'Acqua (secondo le Linee Guida ISTISAN 22/33) e nella gestione dei rischi per i sistemi idrici.

ACCRESCERE

LAVORO CHE RENDA PIÙ UMANI: LE RISORSE DI NIER

In NIER si crede fermamente che il lavoro abbia un'importanza fondamentale nell'esperienza umana, anzi che il lavoro ha la potenzialità di rendere più umani! Approfondire le traiettorie di carriera, la formazione, migliorare l'ambiente collaborativo e il luogo di lavoro sono delle modalità conseguenti, per favorire la realizzazione piena della persona. Per questo motivo, nel 2025, così come negli anni precedenti, sono state individuate azioni finalizzate a migliorare il benessere lavorativo, migliorando l'equilibrio lavoro/privato, per un equilibrio umano e professionale.

Attenzione è stata riservata ad evidenziare la presenza in NIER di dati positivi sulla parità di genere, anche in relazione ai ruoli dirigenziali di vertice ricoperti da donne (empowerment femminile).

181 DIPENDENTI

45% DI DIPENDENTI DONNE

23% DI DIPENDENTI SOTTO I 30 ANNI

Il tema del work-life balance rappresenta un asse prioritario. Le esigenze dei collaboratori vengono raccolte in modo strutturato sia attraverso canali informali sia durante i colloqui periodici di feedback, diventando input per l'evoluzione delle politiche aziendali. L'organizzazione adotta strumenti concreti di flessibilità, tra cui orario flessibile, banca ore e smart working, con l'obiettivo di sostenere un equilibrio sostenibile tra dimensione professionale e personale.

A supporto del benessere organizzativo è attivo il Team Benessere, il cui compito è proporre attività e iniziative volte a favorire il benessere dei dipendenti, non necessariamente legate alla produttività aziendale, ma mirate a creare un forte senso di comunità e a rafforzare il legame tra le persone all'interno dell'azienda.

Nel 2025 sono state promosse complessivamente 18 iniziative, tra cui attività sportive (tornei di beach volley e basket, partecipazione alla StraBologna e due trekking), momenti di intrattenimento e socialità (book club, angolo giochi da tavolo, angolo libri, visite culturali e attività dedicate ai figli dei dipendenti), nonché diversi contest interni, tra cui quello natalizio e il FantaSanremo. Sono state inoltre attivate convenzioni con enti di supporto psicologico e introdotte misure di welfare quotidiano, come la messa a disposizione di condimenti e frutta in sala mensa.

A queste si affiancano iniziative a carattere solidale, come mercatini e tombole a sostegno dell'adozione a distanza, nonché l'attivazione di convenzioni con realtà del territorio.

18 INIZIATIVE DEL TEAM BENESSERE

Frutta del lunedì
MercaNIER per sostenere l'adozione a distanza
FantaSanremo
Sedute di Psicoterapia con Serenis
NIER To Be
Tornei sportivo di Beach Volley
Match di Basket
StraBologna
Olio per Pasqua
Tombolata per sostenere l'adozione a distanza
NIER Cade - angolo dei giochi da tavolo
NIER Books - angolo dei libri
Condimenti per la sala pranzo
Nuove Convenzioni del territorio (CAF, ecc.)
Contest natalizio - Natale è alle porte
Gruppo di Lettura
2 Trekking del Benessere
Visita al Museo della Musica

Un ulteriore strumento introdotto da NIER è il progetto di onboarding denominato *Budding*. In questo programma, a ogni nuovo dipendente viene assegnata una figura di riferimento che non lavora direttamente con il neoassunto, ma con cui quest'ultimo può confrontarsi su eventuali dubbi o difficoltà legate ai processi aziendali. Questo strumento non solo aiuta i neoassunti ad ambientarsi nel nuovo contesto, ma è studiato anche per rafforzare i legami tra dipendenti di diverse aree, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più coeso e omogeneo.

Parallelamente, è attivo un progetto di tutoraggio tecnico strutturato, che prevede l'affiancamento temporaneo di ciascun dipendente con una figura esperta, indipendentemente dal ruolo o dal livello ricoperto, al fine di supportare lo sviluppo delle competenze e la condivisione delle conoscenze.

Nel complesso, NIER integra la dimensione sociale della sostenibilità nei propri processi decisionali e nei sistemi di rendicontazione, adottando un approccio basato su dati misurabili e iniziative concrete. Questo consente di monitorare nel tempo l'efficacia delle politiche adottate e di orientare in modo consapevole le azioni future, mantenendo al centro il valore della persona.

CRESCITA E COMPETENZE INTERNE

La formazione costituisce una leva strategica per il consolidamento delle competenze e la diffusione di una cultura della sostenibilità realmente integrata nei processi aziendali. NIER investe in modo sistematico nello sviluppo del capitale umano interno attraverso un'offerta formativa ampia e strutturata, che integra competenze tecniche, normative e manageriali. I percorsi attivati

coprono in modo esteso ambiti quali sicurezza e gestione dei rischi (industriali, chimici, ferroviari e antincendio), sistemi di gestione certificati (ISO), sostenibilità ed ESG, gestione ambientale, project management, digitalizzazione e cybersecurity, fino a competenze trasversali in ambito HR, amministrativo e organizzativo. L'obiettivo è potenziare in modo concreto le capacità operative e decisionali, consolidando autonomia, responsabilità e presidio delle principali sfide tecniche e strategiche.

In questo contesto, la formazione è pienamente integrata nel modello organizzativo, attraverso attività di training on the job e programmi dedicati sviluppati nell'ambito della NIER Academy. Questa rappresenta un ecosistema formativo orientato alla valorizzazione del capitale umano, concepito per generare apprendimento continuo e supportare in modo concreto innovazione e competitività aziendale.

47 CORSI DI FORMAZIONE EROGATI AI DIPENDENTI NIER

4061 ORE-UOMO DI FORMAZIONE TOTALI

1888 ORE-UOMO SULLE TEMATICHE ESG

513 PERSONE HANNO PARTECIPATO A CORSI DI FORMAZIONE*

*Il dato rappresenta il totale delle partecipazioni ai corsi. Una stessa persona può aver preso parte a più attività formative.

COINVOLGERE

COMUNITA' E INCLUSIONE

NIER promuove il coinvolgimento attivo dei propri stakeholder come leva per diffondere la cultura della sostenibilità e generare impatti condivisi. Il dialogo con dipendenti, clienti e comunità è orientato alla costruzione di relazioni solide, allo scambio di conoscenze e alla creazione di sinergie su temi ESG.

NIER svolge periodicamente indagini strutturate al fine di raccogliere suggerimenti e misurare il grado di soddisfazione dei propri stakeholder chiave, in particolare collaboratori e clienti, nell'ambito del proprio impegno alla generazione di beneficio comune e alla creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

Tali attività si inseriscono in un sistema di ascolto organizzato e continuativo, orientato non solo alla rilevazione della soddisfazione, ma anche all'individuazione di bisogni emergenti, aspettative e opportunità di miglioramento in coerenza con le finalità di impatto sociale e ambientale. Le indagini sono condotte mediante strumenti quali questionari strutturati (qualitativi e quantitativi), e momenti di confronto diretto, garantendo adeguati livelli di rappresentatività e attendibilità delle informazioni raccolte.

Con riferimento ai collaboratori, le analisi riguardano principalmente il benessere organizzativo, la qualità dell'ambiente di lavoro, le opportunità di sviluppo professionale, il livello di inclusione ed equità, nonché il grado di condivisione dei valori aziendali e delle finalità di beneficio comune. Per quanto concerne i clienti, le rilevazioni si concentrano sulla qualità e sull'efficacia dei servizi erogati, sulla capacità di generare impatti positivi nei contesti in cui operano, nonché sul livello di fiducia e soddisfazione complessiva.

Gli esiti delle indagini sono sistematicamente analizzati e integrati nei processi decisionali aziendali, contribuendo alla definizione di azioni di miglioramento e al rafforzamento delle politiche orientate al beneficio comune. In tale prospettiva, NIER monitora nel tempo specifici indicatori di soddisfazione e impatto, assicurando la tracciabilità delle iniziative intraprese e la valutazione della loro efficacia.

Questo approccio consente di mantenere un dialogo costante con i propri stakeholder e di orientare le proprie attività verso il perseguimento di obiettivi di impatto misurabile, in coerenza con quanto previsto dalla normativa italiana in materia di società benefit e con i principi di responsabilità sociale d'impresa.

Nel perimetro del coinvolgimento e della responsabilità sociale d'impresa, NIER ha strutturato nel tempo un network di società partecipate e partner con cui integra competenze complementari e progetti ad alto impatto. Questa rete consente di affrontare ambiti complessi della transizione energetica e dell'innovazione tecnologica.

In questo contesto si inserisce DONE (Decarbonization Objectives through Nuclear Engineering), rete d'impresa costituita insieme a Techfem, a cui si è aggiunta recentemente NINE, per

contribuire agli obiettivi di decarbonizzazione al 2050 attraverso lo sviluppo e l'applicazione di tecnologie nucleari a fissione.

NEXT, società partecipata, rappresenta un presidio sulle tecnologie digitali, con lo sviluppo di soluzioni software su misura che supportano le organizzazioni nell'analisi e nella digitalizzazione dei processi.

SYNIERGY, società controllata, completa l'ecosistema con un'offerta di servizi per lo sviluppo delle fonti energetiche rinnovabili.

L'insieme di queste realtà rafforza la capacità di NIER di generare valore condiviso, combinando ingegneria, digitale e sostenibilità in una logica di collaborazione strutturata e di lungo periodo.

3 SOCIETÀ PARTNER

DONE (Decarbonization Objectives through Nuclear Engineering)

NEXT

SYNIERG

Nel 2025 NIER ha consolidato, inoltre, la propria partecipazione a reti e iniziative, sia a livello territoriale sia nazionale, con l'obiettivo di contribuire attivamente allo sviluppo di pratiche condivise e alla diffusione di modelli sostenibili.

La società aderisce a clubPRO, network che promuove il confronto strutturato tra imprese e istituzioni locali su temi strategici per il territorio, e partecipa al progetto Insieme per il lavoro, promosso dalla Curia di Bologna in collaborazione con il Comune e la Città metropolitana, finalizzato a sostenere l'inserimento lavorativo e a valorizzare il lavoro come leva di inclusione sociale. NIER è inoltre parte di Sustainability Makers, rete nazionale dedicata alla condivisione di esperienze, strumenti e metodologie in ambito sostenibilità, contribuendo al confronto tra professionisti e organizzazioni impegnate su questi temi.

COINVOLTI IN 5 NETWORK:

CLUBPRO

INSIEME PER IL LAVORO

SUSTAINABILITY MAKERS

PIATTAFORMA NAZIONALE PER UN NUCLEARE SOSTENIBILE (PNNS)

RETE ALTA TECNOLOGIA DELL'EMILIA-ROMAGNA

COMPETENCE CENTER BI-REX

Il coinvolgimento si realizza anche attraverso attività di comunicazione e divulgazione. Nel 2025 sono stati pubblicati 8 articoli sul sito aziendale su tematiche ESG, tra cui aggiornamenti normativi (VSME, decreto Omnibus, D.Lgs. 125/2024), economia circolare, gestione dei rischi climatici e parità di genere. Sono state inoltre inviate 10 newsletter interne e realizzati webinar ed eventi divulgativi.

NIER ha partecipato a eventi e momenti di confronto con stakeholder, tra cui iniziative su inclusione, sicurezza sul lavoro ed economia circolare, oltre alla presenza alla fiera Ambiente

Lavoro con uno speech dedicato al miglioramento continuo della sicurezza e alla diffusione di una cultura preventiva.

La presenza sui canali digitali, in particolare LinkedIn, rappresenta un ulteriore strumento di coinvolgimento e diffusione dei contenuti: nel 2025 la pagina LinkedIn aziendale ha raggiunto oltre 14.660 follower, con un livello crescente di interazione sui temi della sostenibilità.

A conferma del posizionamento e della reputazione, nel 2025 NIER è stata inoltre riconosciuta tra le realtà di riferimento nei servizi di consulenza, con particolare evidenza nei settori Operations, Supply Chain e Sostenibilità, e nel comparto Energia e Servizi Pubblici.

Inoltre, la società collabora attivamente con l'Università di Bologna, ospitando studenti per partecipare ad attività formative, contribuendo concretamente allo sviluppo di competenze e alla diffusione della cultura della sostenibilità tra le nuove generazioni.

ARTICOLI e WEBINAR

VSME: APPROVATO LO STANDARD. MENO BUROCRAZIA, PIÙ SOSTENIBILITÀ PER LE PMI. [\(link\)](#)

IL NUOVO DECRETO OMNIBUS DELL'UE: LA SEMPLIFICAZIONE DELLA CSRD E COSA CAMBIA PER LE IMPRESE. [\(link\)](#)

DECRETO AMBIENTE: IL D.LGS 125/2024 È UN PASSO DECISIVO PER LA SOSTENIBILITÀ AZIENDALE. [\(link\)](#)

NUOVA DIRETTIVA UE SU RIFIUTI TESSILI E ALIMENTARI: COSA PREVEDE E PERCHÉ È IMPORTANTE. [\(link\)](#)

CONSULENZA CARBON FOOTPRINT E CARBON NEUTRALITY PER LA PRODUZIONE DI IDROGENO VERDE DA AGRIVOLTAICO. [\(link\)](#)

CONTRIBUTO PARITÀ DI GENERE: LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA SUPPORTA LA CERTIFICAZIONE UNIPDR 125:2022. [\(link\)](#)

ONDATE DI CALORE: IL METODO PER GESTIRLE NEI LUOGHI DI LAVORO. [\(link\)](#)

ECONOMIA CIRCOLARE IN AZIENDA: SCENARI, STRUMENTI E BENEFICI. Organizzato da Aeroporti di Roma e realizzato in collaborazione con Zucchetti Group

EVENTI

“MI CONVIENE ESSERE INCLUSIVO? VANTAGGI COMPETITIVI ED ECONOMICI: LE ESPERIENZE DELLE NOSTRE AZIENDE.”. Organizzato da Bonfiglioli Group, Roberta Garulli ha intervistato Maria Cristina Iacazio, neo CEO di Toyota Material Handling Italia ([link](#))

SICUREZZA SUL LAVORO: INSIEME CON RESPONSABILITÀ ([link](#)) ([link](#))



FIERA AMBIENTE LAVORO. Speech tenuto da Paolo Vestrucci (presidente e co-founder) SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO: MIGLIORARE ANCORA!

Non è vero che la situazione della sicurezza sul lavoro sia fuori controllo. Ma un solo infortunio mortale è un “urlo” inesauribile di dolore e di non senso.

Come migliorare ancora? Cosa fare di più? È la sfida della cultura della sicurezza generativa.

PREMI

NIER viene raccomandata per Operations e Supply Chain, Sostenibilità. Il settore industriale che ci vede spiccare è l'Energia e i Servizi Pubblici. ([link](#))



Infine, anche in seguito ai suggerimenti provenienti dai dipendenti, sono state effettuate alcune erogazioni liberali e sponsorizzazioni a favore di organizzazioni benefiche. Tra queste si segnalano, l'acquisto di olio extravergine di oliva solidale dalla Fondazione Bianca Garavaglia per il sostegno di progetti di ricerca, cura e assistenza in oncologia pediatrica, l'erogazione di circa 10.000€ a supporto di fondazioni Onlus e l'adozione a distanza di un minore residente nella Repubblica Democratica del Congo tramite la Fondazione AVSI.

GOVERNARE E RENDICONTARE

NIER attribuisce un ruolo centrale alla trasparenza, alla tracciabilità dei dati e alla misurazione strutturata delle proprie performance. La rendicontazione non è un adempimento formale, ma un processo continuo di governo: consente di monitorare in modo oggettivo i risultati raggiunti, valutare l'efficacia delle azioni intraprese e indirizzare le decisioni strategiche su basi misurabili.

In questo quadro, la raccolta, verifica e sistematizzazione dei dati rappresentano un passaggio essenziale per garantire coerenza, comparabilità e affidabilità delle informazioni, in linea con le principali richieste normative e con le aspettative degli stakeholder. La rendicontazione diventa quindi uno strumento operativo per integrare i principi ESG nei processi aziendali, rafforzando la capacità di gestione dei rischi e di individuazione delle opportunità.

I SISTEMI DI GESTIONE E GOVERNANCE

NIER si è dotata di un Codice Etico, un codice di condotta e di un modello 231.

Dal 2023 è attivo il canale whistleblowing per le eventuali segnalazioni da parte dei nostri stakeholder.

La governance dei fattori ESG è legata anche alla nostra capacità gestionale che ci ha portato a perseguire le seguenti certificazioni:

- **Certificate IT309376_NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT ISO 45001**
- **Certificate IT309861_NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT ISO 14001**
- **Certificate IT309862_NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT ISO 9001**
- **Certificate IT348170_NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT ISO 27001**
- **Certificate UNI PDR Parità di Genere NIER INGEGNERIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT**

NIER considera queste certificazioni come un supporto al cambiamento e come una evidenza da dare all'esterno dell'azienda. Le certificazioni per NIER non sono in alcun modo la dimostrazione di un "traguardo raggiunto".

LA SOSTENIBILITÀ DEGLI ACQUISTI

La value chain di NIER presenta caratteristiche differenti rispetto a quella di un'azienda manifatturiera, in quanto basata prevalentemente sull'erogazione di servizi e quindi con una limitata incidenza di approvvigionamenti materiali. Tuttavia, proprio per questa ragione, le scelte di acquisto assumono un peso qualitativo rilevante: ogni voce di spesa rappresenta un'opportunità per generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

La principale fonte di impatto lungo la catena del valore è legata alle trasferte di lavoro del personale, che comprendono servizi di trasporto e ospitalità. In questo ambito, NIER orienta le proprie scelte, ove possibile, verso soluzioni che generano ricadute positive sul territorio. Un esempio è la collaborazione con una cooperativa sociale che gestisce strutture ricettive con il coinvolgimento di persone detenute, contribuendo a percorsi di reinserimento sociale e inclusione lavorativa.

Anche nelle spese di minore entità viene perseguito un approccio coerente con i principi ESG. Le forniture di frutta destinate alle iniziative del Team Benessere provengono, ad esempio, dalla cooperativa Fraternità, realtà attiva nell'inclusione sociale e lavorativa di soggetti fragili. Questo tipo di scelte rafforza il legame tra attività aziendale e impatto positivo sulla comunità.

Dal punto di vista operativo, l'attività di consulenza si fonda principalmente sull'utilizzo di strumentazione elettronica e infrastrutture digitali. Gli acquisti hardware, effettuati prevalentemente su larga scala, sono gestiti con attenzione alla durabilità, all'efficienza e alla standardizzazione, al fine di ottimizzare il ciclo di vita dei dispositivi e ridurre gli impatti indiretti. Parallelamente, un ruolo centrale è ricoperto dai software e dai sistemi operativi utilizzati, tra cui quelli acquistati dal principale fornitore, che garantiscono elevati standard di sicurezza dei dati e continuità operativa. La scelta di partner tecnologici impegnati su obiettivi ambientali strutturati contribuisce inoltre a rafforzare indirettamente il profilo di sostenibilità complessivo: Microsoft, ad esempio, ha definito target ambiziosi quali il raggiungimento della carbon negativity, della water positivity e dello zero waste entro il 2030, oltre alla tutela degli ecosistemi.

Nel complesso, la value chain di NIER viene gestita come leva strategica per integrare criteri di responsabilità nelle decisioni di acquisto, orientando progressivamente le scelte verso fornitori e soluzioni in grado di generare valore condiviso.

QUESTIONARI DI RATING E SCORING ESG

NIER risponde in modo sistematico ai questionari richiesti dai clienti e aderisce a iniziative volontarie di valutazione, riconoscendo in questi strumenti un'opportunità di confronto con benchmark esterni e di miglioramento continuo.

Nel 2025 la società ha partecipato a quattro principali assessment di sostenibilità: Ecovadis, Open-es, Synesgy ed ESGeo. I risultati ottenuti si collocano su livelli positivi, confermando un posizionamento solido rispetto ai principali indicatori ambientali, sociali e di governance e evidenziando al contempo aree di ulteriore sviluppo.

ECOVADIS



Open-ES

SCHEDA DI VALUTAZIONE			
	Classe 1 Fondamentali	Classe 2 Maturità	Classe 3 Master
	✓ Completato	✓ Completato	✓ Completato
Punteggio	96 su 100	91 su 100	86 su 100
Environment	Peso 39%		
Social	Peso 31%		
Governance	Peso 30%		

SYNESGY



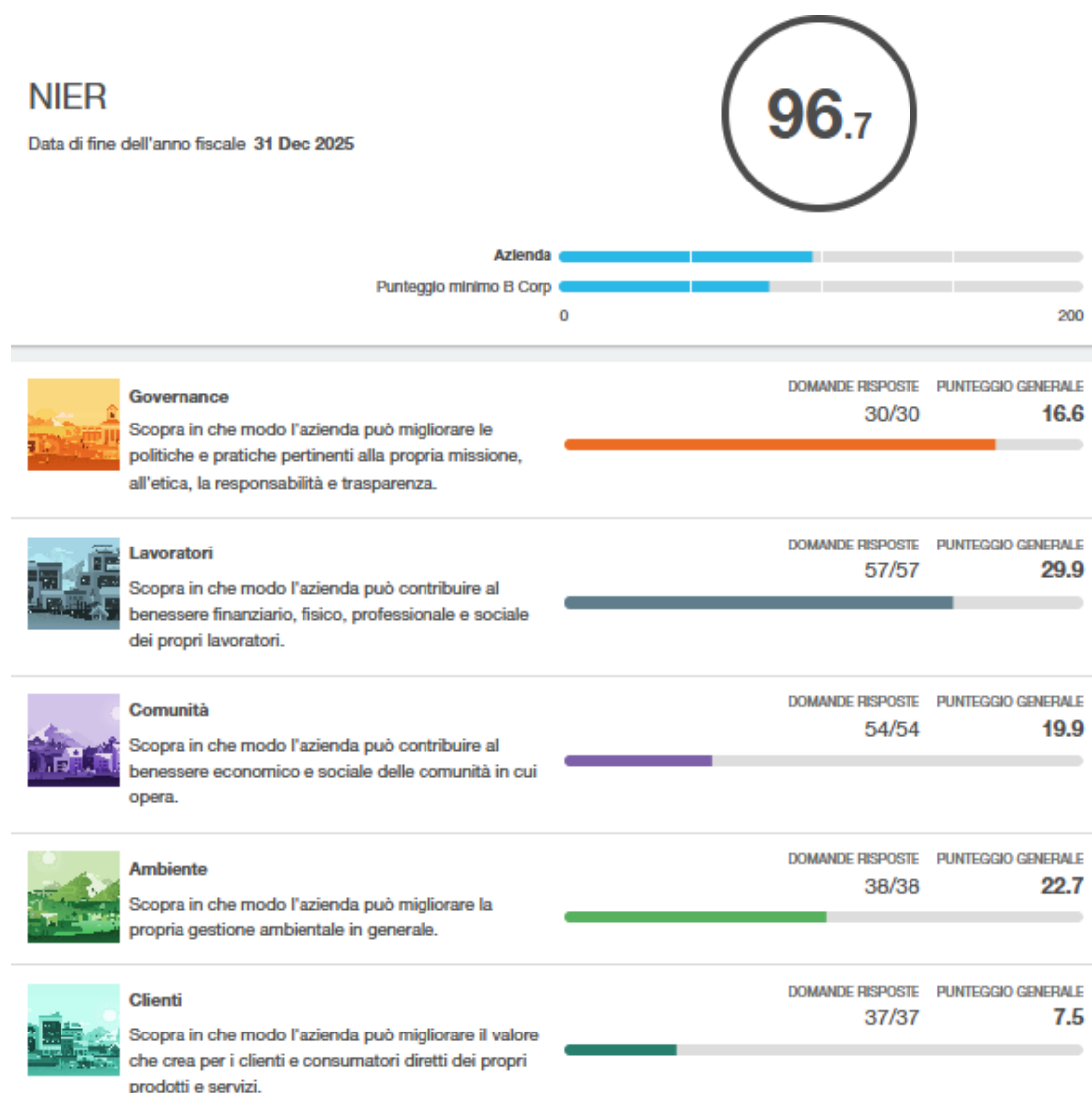
ESGeo

IL TUO PUNTEGGIO ESG						
	Score	Rating	Peso	Score Finale	Rating Finale	Score Validato
AMBIENTE	2,40	B+	20,00%	1,99	C+	Si
SOCIALE	3,00	A+	40,00%			
GOVERNANCE	0,77	E+	40,00%			

BIA: LA VALUTAZIONE DI IMPATTO

In aggiunta agli assessment ESG, è stato compilato anche il questionario BIA (Benefit Impact Assessment), con l'obiettivo di valutare e quantificare in maniera sistematica gli impatti generati dall'azienda nelle diverse aree di operatività.

L'analisi condotta ha pertanto consentito di rilevare i seguenti punteggi:

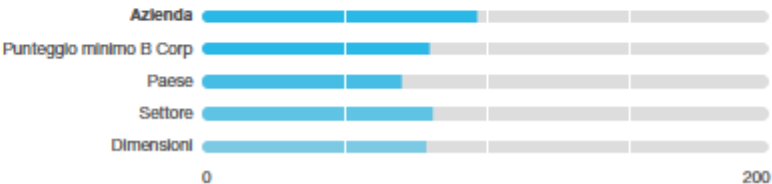


Il punteggio di 96,7 è da considerare come molto positivo, anche alla luce del fatto che la media del settore di riferimento è inferiore rispetto a questo punteggio. I risultati all'assessment BIA rappresentano l'impegno di NIER per la sostenibilità e suggeriscono su quali azioni si può puntare per continuare a generare valore per i nostri portatori d'interesse.

Interessanti sono anche i dati scomposti per area, riportati di seguito, in particolare per il loro raffronto con i dati medi settoriali.

NIER

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2025



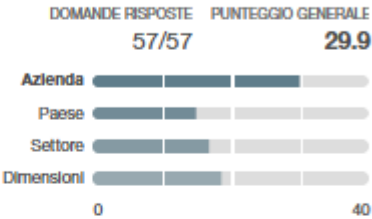
Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.



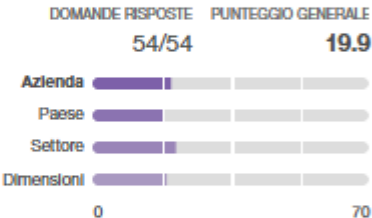
Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.



Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.



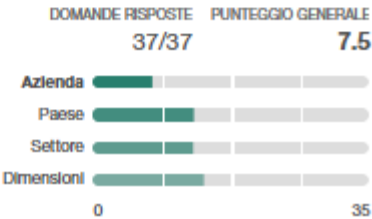
Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.



Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.



NIER risulta ottenere risultati superiori alla media di settore in tutte le aree valutate, ad eccezione dell'area Clienti, che si colloca leggermente al di sotto del benchmark.

Per NIER, diventare Società Benefit ha voluto dire esplicitare una responsabilità e riconoscere che occorre dimostrare nei fatti – per dimostrare a noi e ai nostri stakeholder l'impegno verso la lettura dei bisogni che ci pone il nostro tempo, per andare verso la costruzione di una vera e propria comunità benefit, orientata alla prosperità diffusa.

RENDICONTARE CON IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel corso del 2025 NIER ha avviato per la prima volta la redazione di un Bilancio di Sostenibilità. Il documento, sviluppato come prima versione interna, ha rappresentato un passaggio fondamentale per strutturare il sistema di raccolta dati, definire indicatori chiave di performance e consolidare i processi di rendicontazione. La redazione è avvenuta in conformità agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), pubblicati da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). L'adozione di tale standard consente di allineare la rendicontazione aziendale alle migliori pratiche europee, garantendo coerenza, comparabilità e affidabilità delle informazioni riportate.

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 è stato reso disponibile agli stakeholder che ne hanno fatto richiesta e ha costituito la base per un'evoluzione progressiva verso una rendicontazione sempre più completa, accurata e conforme agli standard di riferimento.